

Dokumentnavn:	Etiske retningslinjer	Revidert av:	EHH
Virkeområde:	Hele bedriften	Revidert dato:	08.10.2013

## ETISKE RETNINGSLINJER VED MIDTUN VEKST AS:

### Bakgrunn.

Gjennom tilrettelagt arbeid skaper vi mulighet for utvikling og et godt sosialt arbeidsmiljø.

Dette gjør vi gjennom veiledning, samspill og kompetanse - i våre lyse, oversiktlige og funksjonelle lokaler.

Vårt viktigste mål er å gi de som har en kortvarig eller langvarig begrensning i sine jobbvalg muligheter til å delta i et aktivt yrkesliv.

Det er viktig for Midtun Vekst AS at arbeidsmiljøet skaper trygghet og tilhørighet til den enkelte medarbeider!

### Verdigrunnlag.

VERDIER:

Tilhørighet: - Stolt over min arbeidsplass.

Trygghet: - Trygghet til å ytre sin mening.

Utvikling: - Gjennom individuelle målsettinger.

Kvalitet: - Vår kompetanse gir god kvalitet. Vi skal respektere det enkelte menneskets egenverdi uansett hans/hennes sykdom eller helseproblem. Vi skal ta våre verdier i betraktning når arbeid/omsorg planlegges og gjennomføres.

Våre verdier er en viktig forutsetning for arbeidstilbudet ved Midtun Vekst AS. Ansatte og arbeidstakere må samhandle som likeverdige partnere med ulik erfaring og bakgrunn.

### Retningslinjer for forhold mellom personer tilknyttet Midtun Vekst AS.

Dersom det oppstår "parforhold" mellom medarbeidere skal daglig leder orienteres for at eventuelle konsekvenser skal vurderes.

Konsekvensvurderinger skal bygge på verdigrunnlaget i "etiske retningslinjer ved Midtun Vekst AS." Styret skal orienteres om behandlede tilfeller.

## **Forholdet mellom medarbeidere.**

- Vi skal ha som mål at vi alltid skal arbeide ut i fra medarbeidernes beste. "Kunsten å omgås hverandre."
- Vi skal være ydmyke overfor hver enkelts behov.
- Vi skal ha fokuset på mennesket. Medarbeidernes interesse skal alltid komme foran bedriftens økonomiske interesser, dersom disse kommer i konflikt med hverandre.
- Dersom du observerer noe du er usikker på så skal det gis beskjed til nærmeste overordnede, for å dele problemstillingen.
- Det er viktig å lære seg å kjenne egne grenser, når det gjelder toleranse, veiledning og samtale.
- Møter er stedet for å drøfte problemstillinger som oppstår på arbeidsplassen.
- Vi skal ikke opptre ufint eller mobbe hverandre. Slik oppførsel kan føre til advarsel. Gjentatte advarsler kan føre til avskjed.
- Møter mellom saksbehandler og arbeidstaker som ikke foregår i bedriftens lokaler skal foregå på "nøytral" arena (ikke hjemme hos ...)
- Vi må respektere hverandre, finne gode løsninger sammen. Gjennom å gi hverandre tilbakemeldinger kan vi gjøre hverandre gode.
- Alle har rett og plikt til å si sin mening.

## **Forholdet til samarbeidspartnere og kunder.**

Pårørende, kunder og samarbeidspartnere skal kunne stole på at våre verdier blir ivaretatt. Alle skal føle vår tillit og at vi ikke misbruker andres tillit.

## **Forholdet til media.**

Kontakt med media skal avklares med daglig leder.