



MIDTUN
VEKST

ÅRSBERETNING 2014



- en Vekst  bedrift

Midtun Vekst AS - skaper veien til mestring





Assurance in Social Services

EQUASS Assurance has been awarded to

Midtun Vekst AS

Norway

for the following services/departments:

VTA - Varig tilrettelagt arbeid
APS - Arbeidspraksis i skjermet virksomhet
VGS - Videregående skole

for the period from 13 February 2014 to 13 February 2016

In recognition of its proven
Quality Assurance
in the provision of social services.

Mr. Frank Flannery,
Chairman of the EQUASS Awarding Committee

ÅRSBERETNING FOR 2014

Midtun Vekst AS er et arbeidsmarkedstiltak, eid 100% av Bergen Kommune. Selskapets formål er gjennom fabrikkasjon og annen virksomhet å skape sysselsetting for gruppen arbeidstakere med nedsatt arbeidsevne.

Selskapet har ikke til formål å skaffe aksjeeierne økonomisk utbytte. Selskapets overskudd skal forbli i selskapet og disponeres til formål som styrker fremtidig drift.

Bedriften har følgende produksjonsområder: søm, snekkeri, montering, pakking og kantinedrift. Kantinedriften foregår på Slåtthaug videregående skole, Fana Gymnas og Haraldsplass Diakonale Høgskole. Den øvrige produksjonen foregår i lokaler som bedriften eier i Osveien 16A på Nesttun.

Vurdering av fortsatt drift

Årsregnskap for 2014 er satt opp under forutsetning av videre drift. Styret kan ikke se noen faktorer som taler for eller gir indikasjon på at selskapets drift er truet eller burde opphøre.

Visjon - Verdier

Midtun Vekst AS sin visjon:

Midtun Vekst AS - skaper veien til mestring. Gjennom arbeid gi meningsfulle arbeidsdager for den enkelte.

Verdier:

Tilhørighet: Stolt over min arbeidsplass.
Trygghet: Trygghet til å ytre sin mening.
Utvikling: Gjennom individuelle målsettinger.
Kvalitet: Vår kompetanse gir god kvalitet.



Daglig leder

Eivind H. Hermansen er selskapets daglige leder.

Drift

Hovedinntekten til drift av Midtun Vekst AS består av salg av habilitering og attføringstjenester til NAV. Virkemiddel i denne tjenesten er tilrettelagt arbeid og oppgaver relatert til restarbeidsevnen hos den enkelte arbeidstaker.

Midtun Vekst AS har tilskudd for 30 varig tilrettelagte arbeidsplasser (VTA) og 2 arbeidsutprøvningsplasser i skjermet virksomhet (APS).

Ved inngangen til 2014 hadde Midtun Vekst AS 30 personer på 30 godkjente plasser i VTA. Ved utgangen av 2014 hadde vi 30 personer på 30 godkjente VTA-plasser ved bedriften.

Det var ingen arbeidstakere som sluttet i 2014. Våre arbeidstakere har vært stabile og har hatt høy arbeidsglede på Midtun Vekst AS. Ved utgangen av året stod 11 søkere på venteliste til VTA. Dette er en økning på 6 plasser siden 2013.

Bedriften har i 2014 totalt hatt 12 elever fra ulike videregående skoler/tilrettelagt undervisning på arbeidsutprøving. I tillegg har vi hatt 1 elev fra videregående skole/helse- og sosialfag i praksis hos oss.

Ved inngangen til 2014 var det 2 personer på APS. Ved utgangen av året var antallet også 2. I løpet av året sluttet 1 personer på APS. Den ene APS-deltakeren gikk over i annet tiltak formidlet av Nav. En personer begynte på APS ved bedriften i løpet av året.

Midtun Vekst AS har hatt student fra Høy-skolen i Bergen i praksis hos oss fra april til juni. Attføringsleder var veileder for studenten. Det





har vært et godt samarbeid med Høyskolen i Bergen.

Midtun Vekst AS har etter avtale med Bergen kommune også en person på kommunal VTA-plass.

Bedriften tar imot arbeidstakere med nedsatt arbeidsevne til arbeidsutprøving/ arbeidspraksis. Innsøking er gjennom videregående skole og NAV lokalt.

Bedriften utfører arbeid for ordinær industri, kantinedrift for videregående skoler og høyskole, og har i tillegg produksjon av tre og tekstilprodukter i egen design. Produktene er solgt direkte fra Midtun Vekst, og ved sommer- og julemarkeder. Markedene hadde god oppslutning og det var stor interesse for kjøp av bedriftens produkter.

Midtun Vekst er også gaveleverandør for Bergen Kommune og andre forretnings-partnere.

Tjenesteproduksjon for grafisk industri, pakking, plastsvising og søm av støvmansjetter er bedriftens satsningsområde.

Oppdragsgivere i 2014 var blant andre Frank Mohn AS (Midtun og Fusa), Bodoni AS, Staahl, Dyrebeskyttelsen, Skanner Grafisk AS, FLT avd. 14 Bergen, Vest Pharma, Sunkost, Hurtig-trykk AS, Bergen Aero klubb, Arboretet, Universitetet i Bergen, Harmonien og Grønnevikken AS.

Bedriften har satset på vedlikehold av eksisterende utstyr, men det er kjøpt inn arbeidsbenk til vår kantine på Fana Gymnas. I tillegg er det kjøpt inn et kassa-apparat med terminal som er installert i kantinen vår på Fana Gymnas. Midtun Vekst AS har kjøpt hjertestarter.

Tekstilavdeling/Montasjeavdeling

Det har vært 13 VTA arbeidstakere på tekstilavdelingen gjennom 2014. To arbeidsledere har hatt ansvar for driften. Vi har hatt fem elever fra videregående skole i praksis i vårsemesteret og fire elever fra videregående skole i praksis på høstsemesteret. I desember ble det kjøpt inn nye arbeidsbord med lyse bordflater slik at det ble enda bedre arbeidsplass. Arbeid vi har utført: Vi syr støvmansjetter og trossebeskyttere. Vi har sammen med snekkeriet hatt ulike pakke oppdrag. I tillegg til en del egenproduksjon som støvlekatter, forklær og poseholdere, samt levert forklær til videregående skole og egne kantiner.

Snekkeravdeling/Montasjeavdeling

Det er 8 VTA arbeidstakere i snekkeriet. På snekkeriet har vi hatt en APS deltaker fra januar til juni. Fra videregående skole har vi hatt to elever fra august til desember. Arbeid vi har utført: Satt sammen visittkort esker, limt sjokkselgere, etikettering og limt konvolutter til Bergens kalenderen. Vi har pakket julesekker med Bossanova kalender i. Kappet opp plater til små id. brikker i forskjellige størrelser. Pakket om filter av ulike typer og ringer i poser med id lapp på. I tillegg har vi hatt en del egenproduksjon.

Kantiner

Midtun Vekst A/S drifter tre kantiner pr. 31.12.2014, henholdsvis på Slåtthaug videregående skole, Fana Gymnas og Haraldsplass Diakonale Høgskole.

Kantinene produserer i hovedsak kaldmat. Kantinene leverer også møtemat på bestilling. Likeså fruktfat til div. kurs og møter. Det har vært en vesentlig økning av cateringoppdrag i 2014.

Kantinene tilbyr godt og variert arbeid for de ansatte. Det jobber 4 - 6 arbeidstakere og en arbeidsleder i hver kantine.

Slåtthaug Kantine

Det har vært et godt år på Slåtthaug kantine. Vi er 1 arbeidsleder og 6 VTA arbeidstakere. I tillegg er det en person som er ansatt på Slåtthaug videregående skole som jobber som assistent for arbeidsleder i 50% stilling.

Samarbeidet med skolen har vært godt og våre daglige kunder (elevene) er godt fornøyd med kantine og vareutvalget.

I menyen har vi lagt stor vekt på å lage god tradisjonell og sunn mat. Dette er både skolen og elevene godt fornøyd med. Vi har daglig minimum et varmt måltid, samt et stort antall påsmurte grove baguetter og diverse hjemmebakst.

Med en generasjon som for det meste er vant med «fastfood», bidrar Slåtthaug kantine til en annen matopplevelse i det daglige.

Vi har beholdt våre eksterne kunder og tror derfor at de er fornøyd med lunsjmaten vi leverer. Vi har også kunne glede oss over et par nye kunder.

Vi har lite fravær noe som vi tilskriver et godt miljø i trygge omgivelser. Våre arbeidsledere og arbeidstakerne trives i de nye lokalene. Vi har fått etablert gode rutiner som alle kan føle seg trygg på.

Slåtthaug Kantine har i 2014 vært representert i arbeidstakerne sitt Forum.

Fana Kantine

Ved Fana kantine ble det ansatt ny arbeidsleder i mars. Det har vært tre arbeidstakere på VTA og en deltaker på APS.

Det har blitt gjort en del forbedringer i kantine



når det gjelder utstyr og tilrettelegging for bedre arbeidsmiljø. Vi har fått bedret lysforhold i forhold til arbeidsstasjoner. Kantine er malt med lyse farger og det er satt opp plater over vask, komfyr og arbeidsbenk.

Vi har fått ny arbeidsbenk med gode skuffer. Der er kommet gummimatter som brukes ved arbeidsstasjoner og ved kassene. Skolen har satt opp vårt eget wc, med vask og låsbar dør ved vaskerom. I tillegg er et rom gjort om til en enda bedre garderobe for arbeidstakerne våre.

Vi har økt hjemmebaking og har daglig varmrett samt salg av salater. Vi har hatt en del bestillinger fra skolens personal og Leksehjelpen. Vi har tilbud til hele personalet ved Fana Gymnas om salg av hjemmebakt brød og kaker. Dette har vært en god mulighet for arbeidstakerne til å få vise sine kvaliteter ved kantine.

Vi har et godt samarbeid med ledelsen ved skolen og elevene. Det kommer gode tilbakemeldinger fra lærere og elever.

Arbeidstakerne blir svært fornøyd når vi merker



økt arbeidsmengde. De er flinke til å komme seg i gang på eget initiativ. Arbeidstakerne kommer med innspill på nye produkter som vi kan lage.

Haraldsplass Kantine

Ved Haraldsplass kantine ble det ansatt ny arbeidsleder i mai og til skolestart startet en ny deltaker på APS plass i kantine. Det er gode tilbakemeldinger på at stemningen i kantine er god med litt latter og mye smil.

Der serveres daglig varm mat som er blitt godt mottatt av studentene og skolens personale. Kantine har tilbud om hjemmebakke brød og kaker som de ansatte ved skolen kan kjøpe. Det har blitt laget hvite damer og ostekaken er populær. I tillegg er det en del store bestillinger på tapas som gir oss en del arbeid ekstra.

I november lærte arbeidstakerne å lage lefser og vi hadde salg av hjemmebakke julekaker, julebrød og en del geleer.

Kantine har et godt samarbeid med skolen og studentene som gir veldig positive tilbakemeldinger. I høst fikk arbeidsleder og alle arbeidstakerne blomster fra studentrådet.

Det er faste møter med skolens ledelse to ganger i året der også en representant fra studentene er tilstede. På møtene gjennomgår vi driften av kantine og studentene kommer med innspill på meny og vareutvalg.

Det er kjøpt ny Kenwood kjøkkenmaskin og nye kniver. Kantine har gode fasiliteter og arbeidsforholdene for de ansatte er godt tilrettelagt.

Strategiplan for Midtun Vekst AS 2014 – 2018
Styret har vedtatt ny strategiplan for Midtun Vekst AS gjeldene fra 2014 til 2018

Hovedmål

Hovedmålet med Midtun Vekst AS er å bistå den enkelte til i størst mulig grad å kunne mestre et tilrettelagt arbeid, gi mulighet til å utvikle seg og



bidra til at personer føler seg til nytte i samfunnet. Gjennom tilrettelagt arbeid skaper vi mulighet for utvikling og et godt sosialt arbeidsmiljø.

Strategi

For å nå hovedmålet har bedriften følgende strategi:

- En levedyktig bedrift med et økonomisk fundament som gir mulighet for utvikling.
- Et godt arbeidsmiljø for alle ansatte.
- Samarbeid og tett oppfølging
- Velferdstilbud og sosial utfoldelse.
- Godt kvalifiserte ledere
- God kontakt med offentlige instanser og det private næringslivet i lokalsamfunnet.
- Midtun Vekst skal bidra til nytenkning og utvikling av arbeidsplasser tilpasset en målgruppe i endring når det gjelder kapasitet og behov.
- Midtun Vekst skal være en effektiv og målrettet organisasjon som er løsningsorientert og har fokus på kontinuerlig forbedring.
- Ivareta og bygge videre på vårt gode omdømme.

Arbeidsmiljø

I samsvar med gjeldende lover og forskrifter fører selskapet oversikt over sykefraværet. Totalt sykefravær i 2014 var 314 dager. Herav var 288 dager langtidsfravær på to ansatte grunnet operasjoner og en ansatt under behandling. Øvrig sykefravær på 26 dager utgjør 1,45% av total arbeidstid i 2014.

Det er styrets bestemte oppfatning at arbeidsmiljø og den generelle trivsel på arbeidsplassen er god. Den generelle internkontrollen fungerer etter forskriftene. Bedriften har bedriftshelse-tjeneste via Arsana.

Av selskapets 8 ansatte er det 7 kvinner pr. 31.12.2014. Der er ikke differensiert lønn p.g.a. kjønn.



Bedriften har offentlig tjenestepensjon for 3 av sine ansatte. De resterende ansatte har innskuddsbaserte tjenestepensjonsavtale til lovens maksimumsnivå.

Opplæring og kompetanseheving

Daglig leder har vært på to samlinger/kurs med ASVL Vest (Årsmøte og Høstkonferanse). Bedriften har også hatt videreopplæring i bruk av datasystemet på Midtun Vekst AS.

I samarbeid med attføringsbedriftene i Bergen har bedriften prøvd å iverksette basiskurs i attføringsarbeid 2014. Det var i år for få påmeldte til at kurset kunne gjennomføres.

Attføringsleder og 2 arbeidsledere gjennomførte kurset «Selvbestemmelse – til besvær?» som gikk over 2 dager i april.

Høsten 2014 dro de ansatte på personalsamling til København. Hovedtema for samlingen var Virksomhetsplan for 2015 samt HMS plan for 2015. I tillegg gjennomgikk vi risikoanalyse og spørreundersøkelse til arbeidstakere på VTA.

Bedriften avholdt styreseminar i november. Samlingen var delt inn i fire temaer. Tema1: Aksjeloven, styreinstruks og vedtekter. Tema 2: Strategi-prosessen – roller, ansvar og utvikling. Tema 3: Implementering av strategier i organisasjonen. Tema 4: Sammen nå og fremover – ansatte ledelse og styret. Med fokus mot nye mål, resultater, evalueringer og innovasjon. Styret deltok på alle temaene. De ansatte deltok på tema 3 og 4.

Klager

Bedriften har nå utviklet rutiner for intern og eksternt klagebehandling. Skjema for klage er nå tilgjengelig på alle avdelingene og er også tilgjengelig på bedriftens internettside. Det er i 2014 ikke mottatt klager.



Arbeidstakermedvirkning

For å øke arbeidstakermedvirkning har vi egne møter i bedriftens Forum. Forum er sammensatt av en representant fra hver avdeling (kantine, tekstilavdeling og snekker-avdeling), samt nestleder og daglig leder. Det er også valgt vararepresentanter til Forum. Forum har møte en gang pr måned og forbereder saker til det månedlige allmøtet.

Aktiviteter

Tradisjonen tro arrangerte vi sommermarked/åpent hus 5. juni med salg av våre egenproduserte produkter og produkter fra Nordnes Verksted AS. Kantine våre bidro med varierte retter og bakverk til kafeen.

Slåtthaug kantine, Fana kantine og Haraldsplass kantine var på tur i Hordnesskogen i slutten på juni. Det ble grillet og det var en del andre aktiviteter på turen. Turen er med på å øke samholdet til alle som jobber ute i kantine våre.

Årets blåtur gikk til Knarvik miljø og Industri AS der vi først fikk omvisning i bedriften og deretter en velsmakende lunsj på Alver Hotell.

Midtun Vekst AS avholdt styreseminar i november. På deler av seminaret var alle ansatte med. Seminaret ble avsluttet med julemiddag med styre og ansatte på Thon Hotel Bergen Airport.

Julemarked/åpent hus ble arrangert 27. novem-



ber med salg av egenproduserte produkter. Vi hadde og salg av produkter fra Nordnes Verksteder AS og Dagsenteret for yngre funksjonshemmede på Kokstad. Kantine bidro med en flott og innholdsrik meny i vår kafe. I tillegg til at det var salg av julebrød, julevorterbrød, julesjokolade, julekaker og geleer.

Årets julebord ble arrangert sammen med Nordnes Verksteder 3. desember. Vi hadde god julemat med både dessert og kaker til kaffe. Det var både velkomsttale og takk for maten tale som arbeidstakerne bidro med. Til dansen spilte vår faste Askøyduo variert dansemusikk så alle som ønsket det fikk seg en god svingom.

Attføringsarbeidet

For våre tiltaksdeltakere, både fast ansatte (VTA) med tilrettelagt arbeid og arbeidsutprøving (APS) ved Midtun Vekst AS, foreligger det handlingsplan med spesifiserte målsettinger, som evaluate-





res jevnlig. Det orienteres om handlingsplaner for den enkelte arbeidstaker i Rådgivende Utvalg. Utvalget er høringsinstans i saker som vedrører helse, miljø og sikkerhet for arbeidstakerne.

Det foreligger samarbeidsavtale mellom Nav Hordaland og Midtun Vekst AS. Denne evalueres årlig. jfr. retningslinjer for tiltaket utarbeidet av NAV.

Bedriften har hatt jevnlig møter i Rådgivende Utvalg sammen med Nav Tiltak, Intro og Marked (TIM). Midtun Vekst AS og Nav har hatt et godt samarbeid i oppfølging av personer med nedsatt arbeidsevne ved bedriften i 2014. Bedriften har også hatt et årlig samarbeidsmøte med Nav.

Tverretatlig samarbeid:

Midtun Vekst AS har jevnlig kontakt med Nav, bofellesskap, foreldre/pårørende, Botjenesten for utviklingshemmede, fastlege, avdeling psykisk helse og div. videregående skoler. Bedriften deltar i ansvarsgruppe for den enkelte arbeidstaker etter behov.

Evaluering av graden av suksess 2014

APS

For APS har vi i 2014 registrert 3 tiltaksdeltakere. En deltaker avsluttet sommeren 2014, og gikk over til annet tiltak formidlet av Nav. I forhold til denne tiltaksdeltakeren har vi i stor grad levert arbeidspraksis i henhold til handlingsplan fra Nav.

VTA

En gjennomgang av arbeidstakerne på VTA og deres handlingsplaner pr. desember 2014 viser at Nav i liten grad har spesifiserte handlingsplaner utover at det skal gis et arbeidstilbud. Det er ingen arbeidstakere på VTA som har sluttet hos oss i 2014. Vi står igjen med handlingsplaner for 30 arbeidstakere. 30 av 30 arbeidstakere har i stor grad eller full måloppnåelse ift. handlings-

planen. Dette utgjør 100 prosent. Ingen arbeidstakere har ingen eller i liten grad måloppnåelse satt i handlingsplanen.

VGS

For skoleåret 2014 hadde vi totalt 11 skoleelever inne på arbeidsutprøving, fordelt på de ulike avdelinger. En gjennomgang av rapportene til de videregående skolene viser at vi i alle tilfellene lyktes med å gjøre en god kartlegging og å gi en arbeidsforberedende arbeidspraksis. Ref.: Elevenes individuelle mapper.

Evaluering av antall prosent fornøyde interessepartnere. Følgende dokumentasjon viser deres tilfredshet med Midtun Vekst AS:

Eiere

- Bergen kommune er godt fornøyd. Protokoll fra generalforsamling av 05.05.2014

Nav gjennom

- Nav fylke er godt fornøyd. Ref.: NAV vilkår og avtaler\2.3.2. Avtale av 01.01.2014
- Rådgivende utvalg er godt fornøyd. Ref.: Mappe på attføringsansvarlig sitt kontor.
- Nav institusjonelle tiltak er godt fornøyd. Ref.: Mappe på attføringsansvarlig sitt kontor.

Arbeidstakerne på VTA er godt fornøyd. Dette dokumenteres ved resultatene fra spørreundersøkelse gjennomført i uke 49, år 2014. Den viser at 92 % prosent av våre arbeidstakere er fornøyd med sitt arbeidstilbud.

Elever i den videregående skole er godt fornøyd med det tilbudet de mottar av oss under arbeidspraksisperioder. Dette dokumenteres ved resultatene fra spørreundersøkelse gjennomført høsten 2014. Den viser at 97 % prosent av våre elever fra videregående skole er fornøyd med sitt praksistilbud.

Vi mener med dette å ha oppnådd en god grad av måloppnåelse på vårt tjenestetilbud. Ytre miljø Selskapets drift forårsaker etter styrets oppfatning ingen negative miljøpåvirkninger.

Bedriften har et godt økonomisk resultat i 2014

Overskuddet for 2014 ble kr. 392.605

Sum driftsinntekter i Midtun Vekst AS økte til kr. 8.948.488 i 2014.

Midtun Vekst AS sin egenkapital var kr. 9.604.641

Totalkapitalen var ved utgangen av året kr. 10.625.279 sammenliknet med 11.096.287 året før. Egenkapitalandelen pr. 31.12.2014 var 90%.

Inntjeningen ligger ca. 400.000 over forventningene i budsjettet for 2014.

Det gode attføringsfaglige arbeidet har bidratt til å gjøre bedriften attraktiv for mange videregående skoler som kjøper praksisplasser ved bedriften. Plassene er aktuelle for elever som senere kan kunne søke seg inn på en VTA bedrift. Midtun Vekst AS vil også fremover satse på kompetanseheving i attføringsarbeidet.

Midtun Vekst AS har innført nytt timeregistreringsprogram for alle våre arbeidstakere. Elever fra videregående skole som har praksisplass hos oss blir også registrert i samme program. Bedriften benytter nettbasert verktøy til

logistikk og vareleveranser i kantinene og knytter kantinene til bedriftens tjenester via nettet.

Oppsummering

Bedriften har hatt varierte arbeidsoppgaver å tilby arbeidstakerne. Det har vært god tilgang på arbeid fra eksterne bedrifter/tjenesteproduksjon i 2014. Inntjeningen har dermed vært vesentlig større enn forventet i budsjett for 2014.

Driften av kantinene har vært stabil, men med en økning av salget ved alle våre kantiner. Bedriften moderniserer produksjonsutstyret fortløpende.

2014 var det første året vi tok i bruk våre nye lokaler for hele driftsåret. Utvidelsen gir oss muligheten til å kunne gi våre arbeidstakere et enda bedre arbeidsmiljø og enda bedre tilpassete arbeidsplasser. Siden arbeidsoppdragene har økt i 2014 har vi hatt stor glede av vårt nye lager som gjør logistikken lettere.

Ved siden av bedriftens lokaler har vi en liten hytte som vi også benytter til lager. Hytten er i 2014 totalt renoveret. I tillegg er det lagt nytt gulv og hytten er både malt innvendig og utvendig.

Bedriften har også arbeidet med implementering av Equass, et europeisk kvalitetssikringsprogram der alle bedriftens rutiner tas opp til revisjon. Revisjon av systemet Equass ved bedriften ble gjennomført 22. og 23. januar 2014. Bedriften fikk sin resertifisering Equass-sertifisering den 13. februar 2014. Dette var andre gangen Midtun Vekst AS fikk sin sertifisering. Sertifiseringen gjelder fram til 13. februar 2016

Bergen 16.03.2015

Lillian Blom
styreleder

Arvid Nilsen
nestleder

Per E. Stiegler
styremedlem

Anne Lorgen Riise
styremedlem

Jonveig H. Johnsen
personalrepresentat

Eivind H. Hermansen
daglig leder

Midtun Vekst

ATTFØRINGSSTATISTIKK – 2014

VTA:

Antall godkjente plasser pr. 31.12.14:	30
Antall kommunale plasser pr. 31.12.14:	1
Faktiske plasser pr. 31.12.14:	31
Venteliste pr. 31.12.14:	5

Tot. antall sluttet i VTA i løpet av 2014:

Ordinært arbeid:	0
Andre aktive tiltak:	0
Utdanning:	0
Passive tiltak:	1
Sum sluttet i VTA i 2014:	0

APS:

Antall godkjente/tildelte plasser i 2014:	2	
Reelle plasser pr. 31.12.14:	2	
Gjennomstrømning i APS	Tot. Antall	herav kvinner
Antall deltakere pr. 01.01.2014:	2	1
Inntak i løpet av året:	1	1

Antall deltakere sluttet i løpet av året

etter årsak:	Tot. Antall	herav kvinner
Arbeid:	0	
Utdanning	0	0
Andre tiltak:	1	0
Til passive tiltak:	0	0
Antall deltakere pr. 31.12.2014:	0	0

Resultatregnskap

Driftsinntekter og driftskostnader	Note	2014	2013
Salgsinntekt		3 003 697	2 523 054
Annen driftsinntekt		5 944 791	5 804 642
Sum driftsinntekter		<u>8 948 488</u>	<u>8 327 696</u>
Varekostnad		1 390 214	1 231 450
Lønnskostnad	2, 5	5 645 447	5 157 399
Avskrivning av driftsmidler og immaterielle eiendeler	3	406 442	261 326
Annen driftskostnad	2	1 168 802	1 039 001
Sum driftskostnader		<u>8 610 904</u>	<u>7 689 175</u>
Driftsresultat		<u>337 584</u>	<u>638 521</u>
Finansinntekter og finanskostnader			
Annen renteinntekt		56 046	150 449
Annen rentekostnad		0	2
Annen finanskostnad		1 024	356
Resultat av finansposter		<u>55 022</u>	<u>150 091</u>
Ordinært resultat før skattekostnad		392 605	788 612
Ordinært resultat		<u>392 605</u>	<u>788 612</u>
Årsresultat		<u>392 605</u>	<u>788 612</u>
Overføringer			
Avsatt til annen egenkapital		392 605	788 612
Sum overføringer		<u>392 605</u>	<u>788 612</u>

Balanse

Eiendeler	Note	2014	2013
Anleggsmidler			
Varige driftsmidler			
Tomter, bygninger o.a. fast eiendom		6 936 500	7 261 000
Driftsløsøre, inventar o.a. utstyr		59 200	108 100
Sum varige driftsmidler	3	<u>6 995 700</u>	<u>7 369 100</u>
Sum anleggsmidler		<u>6 995 700</u>	<u>7 369 100</u>
Omløpsmidler			
Lager av varer og annen beholdning		111 099	97 775
Fordringer			
Kundefordringer		478 337	539 475
Andre kortsiktige fordringer		51 395	165 354
Sum fordringer		<u>529 732</u>	<u>704 829</u>
Bankinnskudd, kontanter o.l.	4	2 988 748	2 924 584
Sum omløpsmidler		<u>3 629 579</u>	<u>3 727 187</u>
Sum eiendeler		<u>10 625 279</u>	<u>11 096 287</u>

Balanse

Egenkapital og gjeld	Note	2014	2013
Innskutt egenkapital			
Aksjekapital	6	<u>100 000</u>	<u>100 000</u>
Sum innskutt egenkapital		<u>100 000</u>	<u>100 000</u>
Opptjent egenkapital			
Annen egenkapital		<u>9 501 641</u>	<u>9 109 036</u>
Sum opptjent egenkapital		<u>9 501 641</u>	<u>9 109 036</u>
Sum egenkapital		<u>9 601 641</u>	<u>9 209 036</u>
Gjeld			
Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld		206 181	1 054 691
Skyldig offentlige avgifter		429 479	443 220
Annen kortsiktig gjeld		<u>387 977</u>	<u>389 340</u>
Sum kortsiktig gjeld		<u>1 023 638</u>	<u>1 887 251</u>
Sum gjeld		<u>1 023 638</u>	<u>1 887 251</u>
Sum egenkapital og gjeld		<u>10 625 279</u>	<u>11 096 287</u>

Bergen 16. mars 2015
Styret i Midtun Vekst AS



Lillian Blom
Styrets leder



Arvid Nilssen
Nestleder



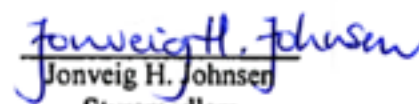
Anne Lorgen Riise
Styremedlem



Per Engebret Stiegler
Styremedlem



Eivind H. Hermansen
Daglig leder



Jonveig H. Johnsen
Styremedlem

Noter 2014

Note 1 Regnskapsprinsipper

Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapsloven. Det er utarbeidet etter norske regnskapsstandarder.

Hovedregel for vurdering og klassifisering av eiendeler og gjeld

Eiendeler bestemt til varig eie eller bruk er klassifisert som anleggsmidler. Andre eiendeler er klassifisert som omløpsmidler. Fordringer som skal tilbakebetales innen et år er uansett klassifisert som omløpsmidler. Ved klassifisering av kortsiktig og langsiktig gjeld er analoge kriterier lagt til grunn.

Anleggsmidler vurderes til anskaffelseskost, men nedskrives til virkelig verdi når verdifallet forventes ikke å være forbigående. Anleggsmidler med begrenset økonomisk levetid avskrives planmessig. Langsiktig gjeld balanseføres til nominelt mottatt beløp på etableringstidspunktet.

Omløpsmidler vurderes til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt mottatt beløp på etableringstidspunktet.

Enkelte poster er vurdert etter andre regler. Postene det gjelder vil være blant de postene som omhandles nedenfor.

Varige driftsmidler

Varige driftsmidler avskrives over forventet økonomisk levetid. Avskrivningene er som hovedregel fordelt lineært over antatt økonomisk levetid.

Varer

Varer er vurdert til det laveste av gjennomsnittlig anskaffelseskost og netto salgsverdi. For råvarer og varer i arbeid beregnes netto salgsverdi til salgsverdien av ferdig tilvirkede varer redusert for igjenværende tilvirkningskostnader og salgskostnader.

Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer oppføres til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av en individuell vurdering av de enkelte fordringene. I tillegg gjøres det for øvrige kundefordringer en uspesifisert avsetning for å dekke antatt tap.

Pensjoner

Selskapets pensjonsordning består av en ytelsesplan og en innskuddsplan. I henhold til GRS for små foretak, er pensjonsforpliktelsen knyttet til ytelsesplanen ikke balanseført.

Offentlige tilskudd

Driftstilskudd er resultatført som driftsinntekt.

Noter 2014

Note 2 Lønnskostnader, antall ansatte, godtgjørelser, lån til ansatte m.m.

Lønnskostnader	2014	2013
Lønninger	4 166 877	4 171 233
Arbeidsgiveravgift	667 262	619 128
Pensjonskostnader	598 915	196 471
Andre ytelser	212 393	170 567
Sum	5 645 447	5 157 399

Gjennomsnittlig antall årsverk: 8

Ytelser til ledende personer	Daglig leder	Styre
Lønn	712 106	
Annen godtgjørelse		78 350

Selskapet er pliktig til å ha pensjonsordning etter lov om obligatorisk tjenstepensjon. Selskapets pensjonsordning tilfredsstiller kravene i denne lov.

Revisor

Kostnadsført revisjonshonorar for 2014 utgjør kr 17 400.

Andre tjenester, kr 5 400.

Beløpene er eksklusive mva.

Note 3 Anleggsmidler

	Bygninger og tomter	Driftsløsøre, inventar ol.	Sum
Anskaffelseskost pr. 01.01.14	10 699 488	221 838	10 921 326
+ Tilgang kjøpte anleggsmidler	33 042		33 042
= Anskaffelseskost 31.12.14	10 732 529	221 838	10 954 368
Akkumulerte avskrivninger 31.12.14	3 796 029	162 638	3 958 668
= Bokført verdi 31.12.14	6 936 500	59 200	6 995 700
Årets ordinære avskrivninger	357 542	48 900	406 442
Økonomisk levetid	30 år	3-5 år	

Note 4 Bundne bankmidler

Bundne skattetrekkmidler på bankkonto utgjorde pr. 31.12., kr 178 193.

Note 5 Pensjonskostnader

Selskapet har pensjonsordninger som omfatter i alt 9 personer. Ordningene gir rett til definerte fremtidige ytelser. Disse er i hovedsak avhengig av antall opptjeningsår, lønnsnivå ved oppnådd pensjonsalder og størrelsen på ytelsene fra folketrygden. Den kollektive pensjonsavtalen er finansiert ved fondsoppbygging organisert i et forsikringsselskap. Selskapets ansatte kan velge å gå av med avtalefestet pensjon (AFP) fra og med 62 år. Selskapet må betale 25% av den løpende pensjonen frem til fylte 67 år. Forpliktelsen er ikke beregnet.

Årets kostnadsførte pensjonspremie utgjør kr 598 915. Pensjonspremiefondet utgjør pr. 31.12. kr 1 920 580.

Noter 2014

Note 6 Aksjonærtabell

Aksjekapitalen i Midtun Verksted AS pr. 31.12 består av følgende aksjeklasser:

	Antall	Pålydende	Bokført
Ordinære-aksjer	50	2 000,00	100 000,00
Sum	50	2 000,00	100 000,00

Eierstruktur

De største aksjonærene i % pr. 31.12 var:

	Ordinære	Eier- andel
Bergen Kommune	50	100,0
Totalt antall aksjer	50	100,0



Til generalforsamlingen i

Midtun Vekst AS

REVISORS BERETNING

Uttalelse om årsregnskapet

Vi har revidert årsregnskapet for Midtun Vekst AS som viser et overskudd på kr 392 605. Årsregnskapet består av balanse pr. 31. desember 2014, resultatregnskap for regnskapsåret avsluttet per denne datoen, og en beskrivelse av vesentlige anvendte regnskapsprinsipper og andre noteopplysninger.

Styret og daglig leders ansvar for årsregnskapet

Styret og daglig leder er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge, og for slik intern kontroll som styret og daglig leder finner nødvendig for å muliggjøre utarbeidelsen av et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller feil.

Revisors oppgaver og plikter

Vår oppgave er å gi uttrykk for en mening om dette årsregnskapet på bakgrunn av vår revisjon. Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge. Revisjonsstandardene krever at vi etterlever etiske krav og planlegger og gjennomfører revisjonen for å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon.

En revisjon innebærer utførelse av handlinger for å innhente revisjonsbevis for beløpene og opplysningene i årsregnskapet. De valgte handlingene avhenger av revisors skjønn, herunder vurderingen av risikoene for at årsregnskapet inneholder vesentlig feilinformasjon, enten det skyldes misligheter eller feil. Ved en slik risikovurdering tar revisor hensyn til den interne kontrollen som er relevant for selskapets utarbeidelse av et årsregnskap som gir et rettviseende bilde. Formålet er å utforme revisjonshandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av selskapets interne kontroll. En revisjon omfatter også en vurdering av om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapsestimaterne utarbeidet av ledelsen er rimelige, samt en vurdering av den samlede presentasjonen av årsregnskapet.

Etter vår oppfatning er innhentede revisjonsbevis tilstrekkelige og hensiktsmessige som grunnlag for vår konklusjon.

Konklusjon

Etter vår mening er årsregnskapet avgitt i samsvar med lov og forskrifter og gir et rettviseende bilde av den finansielle stillingen til Midtun Vekst AS per 31. desember 2014 og av resultater for regnskapsåret som ble avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Bjørgvin Revisjon AS
Solheimsgaten 11, 5058 Bergen
Postboks 2373 Solheimsviken
5824 Bergen

Telefon: 55 20 99 99
Telefax: 55 20 99 88
E-post: post@bjorgvin.no
Hjemmeside: www.bjorgvin.no

Org.nr: NO 888 976 272 MVA
Registrerte og statsautoriserte revisorer
Medlem av Den norske Revisorforening



Uttalelse om øvrige forhold

Konklusjon om årsberetningen

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, mener vi at opplysningene i årsberetningen om årsregnskapet og forutsetningen om fortsatt drift er konsistente med årsregnskapet og er i samsvar med lov og forskrifter.

Konklusjon om registrering og dokumentasjon

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, og kontrollhandlinger vi har funnet nødvendige i henhold til internasjonal standard for attestasjonsoppdrag (ISAE) 3000, mener vi at ledelsen har oppfylt sin plikt til å sørge for ordentlig og oversiktlig registrering og dokumentasjon av selskapets regnskapsopplysninger i samsvar med lov og god bokføringsskikk i Norge.

Bergen, 16.mars 2015
Bjørgvin Revisjon AS


Rita Engelsen
statsautorisert revisor



Midtun Vekst AS | Osvegen 16A | 5228 Nesttun | Tlf.: 55 11 63 60 | www.midtunvekst.no

