





Assurance in Social Services

EQUASS Assurance has been awarded to

Midtun Vekst AS

Norway

for the following services/departments:

VTA - Varig tilrettelagt arbeid
APS - Arbeidspraxis i skjermet virksomhet
VGS - Videregående skole

for the period from 13 February 2014 to 13 February 2016

In recognition of its proven
Quality Assurance
in the provision of social services.

Mr. Frank Flannery,
Chairman of the EQUASS Awarding Committee

ÅRSBERETNING FOR 2013

Midtun Vekst AS er et arbeidsmarkedstiltak, eid 100% av Bergen Kommune. Vi skiftet navn fra Midtun Verksted AS til Midtun Vekst AS 9. april 2013. Selskapets formål er gjennom fabrikkasjon og annen virksomhet å skape sysselsetting for gruppen arbeidstakere med nedsatt arbeids- evne.

Selskapet har ikke til formål å skaffe aksjeeierne økonomisk utbytte. Selskapets overskudd skal forbli i selskapet og disponeres til formål som styrker fremtidig drift.

Bedriften har følgende produksjonsområder: søm, snekkeri, montering, pakking og kantine- drift. Kantinedriften foregår på Slåtthaug videre- gående skole, Fana Gymnas og Haraldsplass Diakonale Høgskole. Den øvrige produksjonen foregår i lokaler som bedriften eier i Osveien 16A på Nesttun.

Vurdering av fortsatt drift

Årsregnskap for 2013 er satt opp under for- utsetning av videre drift. Styret kan ikke se noen faktorer som taler for eller gir indikasjon på at selskapets drift er truet eller burde opphøre.

Visjon - Verdier

Midtun Vekst AS sin visjon:

Midtun Vekst AS - skaper veien til mestring. Gjennom arbeid gi meningsfulle arbeidsdager for den enkelte.

Verdier:

Tilhørighet: Stolt over min arbeidsplass.
Trygghet: Trygghet til å ytre sin mening.
Utvikling: Gjennom individuelle målsettinger.
Kvalitet: Vår kompetanse gir god kvalitet.

Daglig leder

Eivind H. Hermansen er selskapets daglige leder.

Drift

Hovedinntekten til drift av Midtun Vekst AS består av salg av habilitering og attførings- tjenester til NAV. Virkemiddel i denne tjenesten er arbeid og oppgaver relatert til arbeid.

Midtun Vekst AS har tilskudd for 30 varig tilrettelagte arbeidsplasser (VTA) og 2 arbeids- utprøvningsplasser i skjermet virksomhet (APS).

Ved inngangen til 2013 hadde Midtun Vekst AS 30 personer på 30 godkjente plasser i VTA. Ved utgangen av 2013 hadde vi 31 personer på 30 VTA-plasser ved bedriften, (1 person på overtallig).

Tre arbeidstakere sluttet i løpet av året, en av dem avsluttet pga. høy alder, de andre pga. ulike personlige årsaker. Den arbeidstakeren som av- sluttet pga. høy alder gikk over på dagsenter. De to sistnevnte arbeidstakerne hadde ved avslutning hos oss ikke annet arbeidstilbud å gå til. Fire arbeidstakere begynte å jobbe hos oss i år 2013. Vi står igjen med handlingsplaner for 30 arbeids- takere. 30 av 30 arbeidstakere har i stor grad eller full måloppnåelse ift. handlingsplanen. Dette utgjør 100 prosent. Ingen arbeidstakere har ingen eller i liten grad måloppnåelse satt i handlingsplanen. Ved utgangen av året stod 5 søkere på venteliste til VTA.

Bedriften har i 2013 totalt hatt 12 elever fra ulike videregående skoler/tilrettelagt undervisning på arbeidsutprøving. I tillegg har vi hatt 1 elev fra videregående skole/helse- og sosialfag i praksis hos oss.





Ved inngangen til 2013 var det 2 personer på APS. Ved utgangen av året var antallet også 2. I løpet av året sluttet 2 personer på APS. Den ene APS-deltakeren gikk over i ordinært arbeid, den andre gikk over på VTA i bedriften. To personer begynte på APS ved bedriften i løpet av året.

Midtun Vekst AS har etter avtale med Bergen kommune også en person på kommunal VTA-plass.

Bedriften tar imot arbeidstakere med nedsatt arbeidsevne til arbeidsutprøving/arbeidspraksis. Innsøking er gjennom videregående skole og NAV lokalt.

Bedriften utfører arbeid for ordinær industri, kantinedrift for videregående skoler og høgskole, og har i tillegg produksjon av tre og tekstil-



produkter i egen design. Produktene er solgt direkte fra Midtun Vekst, og ved sommer- og julemarked. Markedene hadde god oppslutning og det var stor interesse for kjøp av bedriftens produkter.

Midtun Vekst er også gaveleverandør for Bergen Kommune og andre forretnings-partnere.

Tjenesteproduksjon for grafisk industri, pakking, plastsveising og søm av støvmansjetter er bedriftens satsningsområde.

Oppdragsgivere i 2013 var blant andre Frank Mohn AS (Midtun og Fusa), Bodoni AS, Profil Emballasje, Skanner Grafisk AS, FLT avd. 14 Bergen, Vest Pharma, Sunkost, Hurtig-trykk AS Bergen Aero klubb, Nordnes Verksteder AS og Grønnevik AS.

Bedriften har satset på vedlikehold av eksisterende utstyr, men det er kjøpt inn arbeidsbenk til vår kantine på Slåtthaug videregående skole. Det er videre kjøpt inn eltemaskin til Fana Kantine.

Kantiner

Midtun Vekst A/S drifter tre kantiner pr. 31.12.2013, henholdsvis på Slåtthaug videregående skole, Fana Gymnas og Haraldsplass Diakonale Høgskole.

Kantinene produserer i hovedsak kaldmat.

Kantinene leverer også møtemat på bestilling. Likeså fruktfat til div. kurs og møter. Det har vært en vesentlig økning av cateringoppdrag i 2013.

Kantinene tilbyr godt og variert arbeid for de ansatte. Det jobber 4 - 6 arbeidstakere og en arbeidsleder i hver kantine.

Slåtthaug kantine

Slåtthaug Kantine har vært en god og trygg arbeidsplass i 2013. Første halvdel av året hadde vi 5 VTA plasser og 1 praksiselev. Andre halvdel av året ble hadde vi 6 VTA plasser.

Slåtthaug videregående skole har investert i nyoppusset elevkantine og 2. september startet vi opp i nye lokaler. Skolens egen kantineansatt har gått inn som assistent for arbeidsleder, når hun ikke jobber for skolen.

I november ble det holdt et møte mellom avdelingslederne på Slåtthaug videregående skole, ledelsen ved skolen samt daglig leder og arbeidsleder ved Midtun Vekst AS. Midtun Vekst AS ble presentert, samt bedriftens mål og visjoner. Vi gjennomgikk rutiner som gjelder for kantine og foreløpig meny for salg til elevene.

Vi er blitt tatt godt imot i C-bygget med feiring, taler, sang og nye forklær som en klasse ved skolen laget til oss. Vi blir også alltid tatt med i den årlige skolekatalogen med bilder og tekst.

Med et stort og velutstyrt kjøkken og med 6 arbeidstakere, har kantine endret noe på matutvalget og rutine i forhold til den gamle kantine. Nesten alt bakverket blir nå bakt i kantine, vi har minimum en varmrett for dagen og utvalget er dermed blitt mye større. Vi får kun positive tilbakemeldinger fra kundene.

Vi har i noen grad også økt andelen av bestillinger også eksternt. Dvs. lunsjmat til div. kursvirksomhet.

Etter en litt stor overgang for noen av arbeidstakerne (fra gammel, liten kantine til stor og luftig kantine), begynte vi å falle inn i de nye rutine innen utgangen av året. De nye lokalene gir bedre arbeidsro for den enkelte og bedre tilrettelegging for den enkelte.

Fana kantine

Frem til sommeren 2013 var det tre arbeidstakere på VTA plass. Fra høsten startet vi opp med en APS plass i kantine. Det har blitt gjort



en del forbedringer i kantine når det gjelder utstyr og tilrettelegging for bedre arbeidsvilkår. Nye hyller er satt opp og en del bord som har stått inne i kantineområdet er tatt bort. Vi har fornyet oss med ny kjøkkenmaskin og noen nye Tine-skap samt to fryseskap. Dette gjør det lettere for arbeidstakere og arbeidsleder å holde forskjellig mattyper adskilt. Dette fungerer godt.

Vi har økt grad av hjemmebakt i kantine, og har daglig varm rett samt økt salg av salater. Vi har hatt en del bestillinger ved skolens personale og Leksehjelpen. Vi har tilbud til hele personalet ved Fana Gymnas om kjøp av hjemme bakt brød og kaker. Dette har vært en god mulighet for arbeidstakerne å få vise sine kvaliteter ved kantine.

Midtun Vekst AS har et godt samarbeid med ledelsen ved skolen og elevene. Arbeidsleder har deltatt på elevrådsmøte og møte med elevinspektør. Vi kan se stor fremgang hos arbeidstakerne når de får nye utfordringer og det gode arbeidsmiljøet i kantine er blitt enda bedre.

Haraldsplass kantine

Haraldsplass kantine har 3 arbeidstakere på VTA og en arbeidsleder og driver kantine på en god måte. Kantine har sine utfordringer i at student-





antallet varierer stort fra uke til uke. I lengre perioder er studentene ute i praksis.

Det er faste møter med skolens ledelse to ganger i året der også en representant fra studentene er tilstede. På møtene gjennomgår vi driften av kantinen og studentene kommer med innspill på meny og vareutvalg. Samarbeidet med skolen er godt.

Kantinen har gode fasiliteter og arbeidsforholdene for de ansatte er godt tilrettelagt.

Strategiplan for Midtun Vekst AS 2014 – 2018

Styret har vedtatt ny strategiplan for Midtun Vekst AS gjeldene fra 2014 til 2018.

Hovedmål

Hovedmålet med Midtun Vekst AS er å bistå den



enkelte til i størst mulig grad å kunne mestre et tilrettelagt arbeid, gi mulighet til å utvikle seg og bidra til at personer føler seg til nytte i samfunnet. Gjennom tilrettelagt arbeid skaper vi mulighet for utvikling og et godt sosialt arbeidsmiljø.

Strategi

- For å nå hovedmålet har bedriften følgende strategi:
- En levedyktig bedrift med et økonomisk fundament som gir mulighet for utvikling.
- Et godt arbeidsmiljø for alle ansatte.
- Samarbeid og tett oppfølging
- Velferdstilbud og sosial utfoldelse.
- Godt kvalifiserte ledere
- God kontakt med offentlige instanser og det private næringslivet i lokalsamfunnet.
- Midtun Vekst skal bidra til nytenkning og utvikling av arbeidsplasser tilpasset en målgruppe i endring når det gjelder kapasitet og behov.
- Midtun Vekst skal være en effektiv og målrettet organisasjon som er løsningsorientert og har fokus på kontinuerlig forbedring.
- Ivareta og bygge videre på vært gode omdømme.

Arbeidsmiljø

I samsvar med gjeldende lover og forskrifter fører selskapet oversikt over sykefraværet. Totalt sykefravær i 2013 var 161 dager. Herav var 138 dager er langtidsfravær på to ansatte grun-



net operasjoner og en ansatt under behandling. Øvrig sykefravær på 23 dager utgjør 1,3 % av total arbeidstid i 2013.

Det er styrets bestemte oppfatning at arbeidsmiljø og den generelle trivsel på arbeidsplassen er god. Den generelle internkontrollen fungerer etter forskriftene.

Bedriften har bedriftshelsetjeneste via Arsana.

Av selskapets 8 ansatte er det 7 kvinner pr. 31.12.2013. Der er ikke differensiert lønn p.g.a. kjønn.

Bedriften har offentlig tjenestepensjon for 3 av sine ansatte. De resterende ansatte har innskuddsbaserte tjenestepensjonsavtale til lovens maksimumsnivå.

Opplæring og kompetanseheving

Daglig leder vært på en samlinger/kurs med ASVL (Høstkonferanse), og ASVL Vest (Årsmøte). Bedriften har også hatt innføring og opplæring i bruk av datasystem på Midtun Vekst AS.

I samarbeid med attføringsbedriftene i Bergen har bedriften prøvd å iverksette basiskurs i attføringsarbeid 2013. Det var i år for få påmeldte til at kurset kunne gjennomføres.

Høsten 2013 dro de ansatte på personalsamling på Herdla. Hovedtema for samlingen var det

videre arbeidet med Equass i forbindelse med resertifisering i januar 2014. I tillegg til personalsamlingen på Herdla har vi avholdt Equass-samlinger gjennom hele året.

Klager

Bedriften har nå utviklet rutiner for intern og ekstern klagebehandling. Skjema for klage er nå tilgjengelig på alle avdelingene og er også tilgjengelig på bedriftens internettside. Det er i 2013 ikke mottatt klager.

Arbeidstakermedvirkning

For å øke arbeidstakermedvirkning har vi egne møter i bedriftens Forum. Forum er sammensatt av en representant fra hver avdeling (kantine, tekstilavdeling og snekker-avdeling), samt nestleder og daglig leder. Det er også valgt vararepresentanter til Forum. Forum har møte en gang pr måned og forbereder saker til det månedlige allmøtet.





Aktiviteter

Tradisjonen tro arrangerte vi sommermarked/åpent hus 6. juni med salg av våre egenproduserte produkter. Kantine våre bidro med varierte retter og bakverk til kafeen.

I år deltok Midtun Vekst AS på Festspilldager 5. og 6. juni i Aurdalslia Bofellesskap. Festspilldagene foregikk utendørs der vi hadde salgsbod med egenproduserte produkter. Det var satt opp et stort telt der det både på dagtid og kveldstid var flere aktiviteter og konserter.

Årets blåtur gikk til Austevoll ASV der vi først fikk omvisning i bedriften og deretter en velsmakende lunsj, før vi tok en rundtur med bussen på Austevoll.

Julemarked/åpent hus ble arrangert 28. november. I år tok vi i bruk de nye flotte lokalene våre til utstilling/salg av våre egenproduserte produkter. Kantine bidro med en flott og innholdsrik meny i vår kafe.

Årets julebord ble arrangert sammen med Nordnes Verksteder 5. desember. Vi hadde god julemat med både dessert og kaker til kaffe. Det var både velkomsttale og takk for maten tale som arbeidstakerne bidro med. Til dansen spilte vår faste Askøyduo variert dansemusikk så alle som ønsket det fikk seg en god svingom.

Attføringsarbeidet

For våre tiltaksdeltakere, både fast ansatte (VTA) med tilrettelagt arbeid og arbeidsutprøving (APS) ved Midtun Vekst AS, foreligger det handlingsplan med spesifiserte målsettinger, som evalueres jevnlig. Det orienteres om handlingsplaner for den enkelte arbeidstaker i Rådgivende Utvalg. Utvalget er høringsinstans i saker som vedrører helse, miljø og sikkerhet for arbeidstakerne. Det foreligger samarbeidsavtale mellom Nav Hordaland og Midtun Vekst AS. Denne evalueres årlig. jfr. retningslinjer for tiltaket utarbeidet av NAV.

Bedriften har hatt jevnlige møter i Rådgivende Utvalg sammen med Nav Tiltak, Intro og Marked (TIM). Midtun Vekst AS og Nav har hatt et godt





samarbeid i oppfølging av personer med nedsatt arbeidsevne ved bedriften i 2013. Bedriften har også hatt et årlig samarbeidsmøte med Nav.

Tverretatlig samarbeid:

Midtun Vekst AS har jevnlig kontakt med Nav, bofellesskap, foreldre/pårørende, Botjenesten for utviklingshemmede, fastlege, avdeling psykisk helse og div. videregående skoler. Bedriften har også i løpet av 2013 hatt noe samarbeid med Habiliteringstjenesten for voksne/HUS. Bedriften deltar i ansvarsgruppe for den enkelte arbeidstaker etter behov.

Evaluering av graden av suksess 2013

APS

For APS har vi i 2013 registrert 3 tiltaksdeltakere. En deltaker avsluttet i 2012, og gikk over på VTA i en annen vekstbedrift. I forhold til denne tiltaksdeltakeren har vi i stor grad levert arbeidspraksis i henhold til handlingsplan fra Nav.

VTA

En gjennomgang av arbeidstakerne på VTA og deres handlingsplaner pr. desember 2013 viser at Nav i liten grad har spesifiserte handlingsplaner utover at det skal gis et arbeidstilbud. Tre arbeidstakere sluttet i løpet av året, en av dem avsluttet pga. av høy alder, de to andre pga. personlige årsaker. Den arbeidstakeren som avsluttet pga. høy alder skulle få tettere oppfølging i bofellesskap mht. aktivisering samt fortsette på dagsenteret som hun allerede hadde begynt å gå på ved siden av jobben hos oss. De to andre arbeidstakeren hadde ved avslutning hos oss ikke annet arbeidstilbud å gå til. Tre arbeidstakere begynte å jobbe hos oss i år 2013. Den ene arbeidstakeren begynte på VTA i oktober og det blir satt opp handlingsplan for vedkommen-

de i mars 2014. Vi står igjen med handlingsplaner for 30 arbeidstakere. 30 av 30 arbeidstakere har i stor grad eller full måloppnåelse ift. handlingsplanen. Dette utgjør 100 prosent. Ingen arbeidstakere har ingen eller i liten grad måloppnåelse satt i handlingsplanen.

VGS

For skoleåret 2013 hadde vi totalt 12 skoleelever inne på arbeidsutprøving, fordelt på de ulike avdelinger. En gjennomgang av rapportene til de videregående skolene viser at vi i alle tilfellene lyktes med å gjøre en god kartlegging og å gi en arbeidsforberedende arbeidspraksis.

Ref: Elevenes individuelle mapper.

I tillegg har vi hatt 1 elev fra videregående skole/helse- og sosialfag i praksis hos oss.

Evaluering av antall prosent fornøyde interessepartnere. Følgende dokumentasjon viser deres tilfredshet med Midtun Vekst AS:

Eiere

- Bergen kommune er godt fornøyd. Protokoll fra generalforsamling av 20.03.2013

Nav gjennom

- Nav fylke er godt fornøyd. Ref: NAVvilkår og avtaler\2.3.2. Avtale av 19.02.2013
- Rådgivende utvalg er godt fornøyd. Ref: Mappe på attføringsansvarlig sitt kontor.
- Nav institusjonelle tiltak er godt fornøyd. Ref: Mappe på attføringsansvarlig sitt kontor.

Arbeidstakerne/VTA er godt fornøyd. Dette dokumenteres ved resultatene fra spørreundersøkelse gjennomført i uke 47, år 2013. Den viser at 88 % prosent av våre arbeidstakere er fornøyd med sitt arbeidstilbud.

Vi mener med dette å ha oppnådd en god grad av måloppnåelse på vårt tjenestetilbud.

Ytre miljø

Selskapets drift forårsaker etter styrets oppfatning ingen negative miljøpåvirkninger.

Bedriften har et godt økonomisk resultat i 2013

Overskuddet for 2013 ble kr. 788.612

Sum driftsinntekter i Midtun Vekst AS økte til kr. 8.327.696 i 2013.

Midtun Vekst AS sin egenkapital var kr. 9.209.036

Totalkapitalen var ved utgangen av året kr. 11.096.287 sammenliknet med 9.424.118 året før. Egenkapitalandelen pr. 31.12.2013 var 83%

Inntjeningen ligger ca. 600.000 over forventningene i budsjettet for 2013.

Det gode attføringsfaglige arbeidet har bidratt til å gjøre bedriften attraktiv for mange videregående skoler som kjøper praksisplasser ved bedriften. Plassene er aktuelle for elever som senere vil kunne søke seg inn på en VTA bedrift.

Midtun Vekst AS vil også fremover satse på kompetanseheving i attføringsarbeidet. Bedriften har innført nettbasert verktøy til

logistikk og vareleveranser i kantinene og knytte kantinene til bedriftens tjenester via nettet.

Oppsummering

Bedriften har hatt varierte arbeidsoppgaver å tilby arbeidstakerne. Det har vært god tilgang på arbeid fra eksterne bedrifter/tjenesteproduksjon i 2013. Inntjeningen har dermed vært vesentlig større enn forventet i budsjett for 2013.

Driften av kantinene har vært stabil med en økning av salget ved alle våre kantiner. Bedriften moderniserer produksjonsutstyret fortløpende.

Etter åpningen av nye lokaler høsten 2013 har arbeidstakerne fått bedre og lysere lokaler som gjør arbeidshverdagen lettere. I tillegg er garderobes og toaletter pusset opp. Bedriften har også fått utvidet sine lagerlokale som gjør logistikken lettere.

Bedriften har også arbeidet med implementering av Equass, et europeisk kvalitetssikringsprogram der alle bedriftens rutiner tas opp til revisjon. Revisjon av systemet Equass ved bedriften ble gjennomført 22. og 23. januar 2014.

Bedriften fikk sin resertifisering Equass-sertifisering den 13. februar 2014.

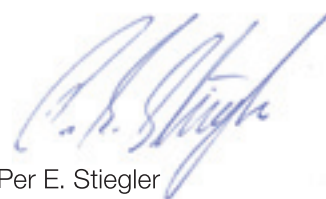
Bergen 17.03.2014



Lillian Blom
styreleder



Arvid Nilsen
nestleder



Per E. Stiegler
styremedlem



Anne Lorgen Riise
styremedlem



Eva Sørli
personalrepresentat



Eivind H. Hermansen
daglig leder

ATTFØRINGSSTATISTIKK – 2013

VTA:

Antall godkjente plasser pr. 31.12.13:	30
Antall kommunale plasser pr. 31.12.13:	1
Faktiske plasser pr. 31.12.13:	31
Venteliste pr. 31.12.13:	5

Tot. antall sluttet i VTA i løpet av 2013:

Ordinært arbeid:	0
Andre aktive tiltak:	1
Utdanning:	0
Passive tiltak:	2
Sum sluttet i VTA i 2013:	3

APS:

Antall godkjente/tildelte plasser i 2013:	2	
Reelle plasser pr. 31.12.13:	2	
Gjennomstrømning i APS	Tot. Antall	herav kvinner
Antall deltakere pr. 01.01.2013:	2	1
Inntak i løpet av året:	2	1

Antall deltakere sluttet i løpet av året etter årsak:

	Tot. Antall	herav kvinner
Arbeid:	1	0
Utdanning	0	0
Andre tiltak:	1	1
Til passive tiltak:	0	0
Antall deltakere pr. 31.12.2013:	2	1

Resultatregnskap

Driftsinntekter og driftskostnader	Note	2013	2012
Salgsinntekt		2 523 054	2 310 182
Annen driftsinntekt		5 804 642	5 618 629
Sum driftsinntekter		<u>8 327 696</u>	<u>7 928 811</u>
Varekostnad		1 231 450	1 295 342
Lønnskostnad	2, 5	5 157 399	5 274 192
Avskrivning av driftsmidler og immaterielle eiendeler	3	261 326	247 626
Annen driftskostnad	2	1 039 001	937 551
Sum driftskostnader		<u>7 689 175</u>	<u>7 754 712</u>
Driftsresultat		<u>638 521</u>	<u>174 099</u>
Finansinntekter og finanskostnader			
Annen renteinntekt		150 449	206 241
Annen rentekostnad		2	11
Annen finanskostnad		356	692
Resultat av finansposter		<u>150 091</u>	<u>205 538</u>
Ordinært resultat før skattekostnad		<u>788 612</u>	<u>379 637</u>
Ordinært resultat		<u>788 612</u>	<u>379 637</u>
Årsresultat		<u>788 612</u>	<u>379 637</u>
Overføringer			
Avsatt til annen egenkapital		788 612	379 637
Sum overføringer		<u>788 612</u>	<u>379 637</u>

Balanse


Eiendeler	Note	2013	2012
Anleggsmidler			
Varige driftsmidler			
Tomter, bygninger o.a. fast eiendom		7 261 000	1 141 100
Driftsløsøre, inventar o.a. utstyr		108 100	111 000
Sum varige driftsmidler	3	<u>7 369 100</u>	<u>1 252 100</u>
Sum anleggsmidler		<u>7 369 100</u>	<u>1 252 100</u>
Omløpsmidler			
Lager av varer og annen beholdning		97 775	82 000
Fordringer			
Kundefordringer		539 475	561 975
Andre kortsiktige fordringer		165 354	36 924
Sum fordringer		<u>704 829</u>	<u>598 899</u>
Bankinnskudd, kontanter o.l.	4	2 924 584	7 495 120
Sum omløpsmidler		<u>3 727 187</u>	<u>8 176 018</u>
Sum eiendeler		<u>11 096 287</u>	<u>9 428 118</u>


Balanse

Egenkapital og gjeld	Note	2013	2012
Innskutt egenkapital			
Aksjekapital	6	<u>100 000</u>	<u>100 000</u>
Sum innskutt egenkapital		<u>100 000</u>	<u>100 000</u>
Opptjent egenkapital			
Annen egenkapital		<u>9 109 036</u>	<u>8 320 424</u>
Sum opptjent egenkapital		<u>9 109 036</u>	<u>8 320 424</u>
Sum egenkapital		<u>9 209 036</u>	<u>8 420 424</u>
Gjeld			
Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld		1 054 691	191 999
Skyldig offentlige avgifter		443 220	420 714
Annen kortsiktig gjeld		389 340	394 981
Sum kortsiktig gjeld		<u>1 887 251</u>	<u>1 007 694</u>
Sum gjeld		<u>1 887 251</u>	<u>1 007 694</u>
Sum egenkapital og gjeld		<u>11 096 287</u>	<u>9 428 118</u>


Bergen 17.03.14
Styret i Midtun Vekst AS


Lillian Blom
Styrets leder


Arvid Nilssen
Nestleder


Anne Lorgen Riise
Styremedlem


Eva Sørli
Styremedlem


Per Engebret Stiegler
Styremedlem


Eivind H. Hermansen
Daglig leder

Noter 2013

Note 1 Regnskapsprinsipper

Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapsloven. Det er utarbeidet etter norske regnskapsstandarder.

Hovedregel for vurdering og klassifisering av eiendeler og gjeld

Eiendeler bestemt til varig eie eller bruk er klassifisert som anleggsmidler. Andre eiendeler er klassifisert som omløpsmidler. Fordringer som skal tilbakebetales innen et år er uansett klassifisert som omløpsmidler. Ved klassifisering av kortsiktig og langsiktig gjeld er analoge kriterier lagt til grunn.

Anleggsmidler vurderes til anskaffelseskost, men nedskrives til virkelig verdi når verdifallet forventes ikke å være forbigående. Anleggsmidler med begrenset økonomisk levetid avskrives planmessig. Langsiktig gjeld balanseføres til nominelt mottatt beløp på etableringstidspunktet.

Omløpsmidler vurderes til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt mottatt beløp på etableringstidspunktet.

Enkelte poster er vurdert etter andre regler. Postene det gjelder vil være blant de postene som omhandles nedenfor.

Varige driftsmidler

Varige driftsmidler avskrives over forventet økonomisk levetid. Avskrivningene er som hovedregel fordelt lineært over antatt økonomisk levetid.

Varer

Varer er vurdert til det laveste av gjennomsnittlig anskaffelseskost og netto salgsverdi. For råvarer og varer i arbeid beregnes netto salgsverdi til salgsverdien av ferdig tilvirkede varer redusert for igjenværende tilvirkningskostnader og salgskostnader.

Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer oppføres til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av en individuell vurdering av de enkelte fordringene. I tillegg gjøres det for øvrige kundefordringer en uspesifisert avsetning for å dekke antatt tap.

Pensjoner

Selskapets pensjonsordning består av en ytelsesplan og en innskuddsplan. I henhold til GRS for små foretak, er pensjonsforpliktelsen knyttet til ytelsesplanen ikke balanseført.

Offentlige tilskudd

Driftstilskudd er resultatført som driftsinntekt.

Noter 2013

Note 2 Lønnskostnader, antall ansatte, godtgjørelser, lån til ansatte m.m.

Lønnskostnader	2013	2012
Lønninger	4 171 233	3 888 392
Arbeidsgiveravgift	619 128	638 837
Pensjonskostnader	196 471	617 938
Andre ytelser	170 567	129 025
Sum	5 157 399	5 274 192

Gjennomsnittlig antall årsverk:8

Ytelser til ledende personer	Daglig leder	Styre
Lønn	700 741	
Annen godtgjørelse	48 187	73 550

Selskapet er pliktig til å ha pensjonsordning etter lov om obligatorisk tjenestepensjon. Selskapets pensjonsordning tilfredsstiller kravene i denne lov.

Revisor

Kostnadsført revisjonshonorar for 2013 utgjør kr 17 400.

Andre tjenester, kr 5 400.

Beløpene er eksklusive mva.

Note 3 Anleggsmidler

	Bygninger og tomter	Driftsløsøre, inventar ol.	Sum
Anskaffelseskost pr. 01.01.13	4 363 482	179 518	4 543 001
+ Tilgang kjøpte anleggsmidler	6 336 006	42 320	6 378 326
= Anskaffelseskost 31.12.13	10 699 488	221 838	10 921 326
Akkumulerte avskrivninger 31.12.13	3 438 488	113 738	3 552 226
= Bokført verdi 31.12.13	7 261 000	108 100	7 369 100
Årets ordinære avskrivninger	216 106	45 220	261 326
Økonomisk levetid	30 år	3-5 år	

Note 4 Bundne bankmidler

Bundne skattetrekkmidler på bankkonto utgjorde pr. 31.12., kr 236 387.

Note 5 Pensjonskostnader

Selskapet har pensjonsordninger som omfatter i alt 9 personer. Ordningene gir rett til definerte fremtidige ytelser. Disse er i hovedsak avhengig av antall opptjeningsår, lønnsnivå ved oppnådd pensjonsalder og størrelsen på ytelsene fra folketrygden. Den kollektive pensjonsavtalen er finansiert ved fondsoppbygging organisert i et forsikringsselskap. Selskapets ansatte kan velge å gå av med avtalefestet pensjon (AFP) fra og med 62 år. Selskapet må betale 25% av den løpende pensjonen frem til fylte 67 år. Forpliktelsen er ikke beregnet.

Årets kostnadsførte pensjonspremie utgjør kr 196 471. Pensjonspremiefondet utgjør pr. 31.12. kr 1 599 735.

Noter 2013

Note 6 Aksjonærtabell

Aksjekapitalen i Midtun Verksted AS pr. 31.12 består av følgende aksjeklasser:

	Antall	Pålydende	Bokført
Ordinære-aksjer	50	2 000,00	100 000,00
Sum	50	2 000,00	100 000,00

Eierstruktur

De største aksjonærene i % pr. 31.12 var:

	Ordinære	Eier- andel
Bergen Kommune	50	100,0
Totalt antall aksjer	50	100,0



Til generalforsamlingen i

Midtun Vekst AS

REVISORS BERETNING

Uttalelse om årsregnskapet

Vi har revidert årsregnskapet for Midtun Vekst AS som viser et overskudd på kr 788 612. Årsregnskapet består av balanse pr. 31. desember 2013, resultatregnskap for regnskapsåret avsluttet per denne datoen, og en beskrivelse av vesentlige anvendte regnskapsprinsipper og andre noteopplysninger

Styret og daglig leders ansvar for årsregnskapet

Styret og daglig leder er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettvisende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge, og for slik intern kontroll som styret og daglig leder finner nødvendig for å muliggjøre utarbeidelsen av et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller feil.

Revisors oppgaver og plikter

Vår oppgave er å gi uttrykk for en mening om dette årsregnskapet på bakgrunn av vår revisjon. Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge. Revisjonsstandardene krever at vi etterlever etiske krav og planlegger og gjennomfører revisjonen for å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon.

En revisjon innebærer utførelse av handlinger for å innhente revisjonsbevis for beløpene og opplysningene i årsregnskapet. De valgte handlingene avhenger av revisors skjønn, herunder vurderingen av risikoene for at årsregnskapet inneholder vesentlig feilinformasjon, enten det skyldes misligheter eller feil. Ved en slik risikovurdering tar revisor hensyn til den interne kontrollen som er relevant for selskapets utarbeidelse av et årsregnskap som gir et rettvisende bilde. Formålet er å utforme revisjonshandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av selskapets interne kontroll. En revisjon omfatter også en vurdering av om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapsestimatenes utarbeidelse av ledelsen er rimelige, samt en vurdering av den samlede presentasjonen av årsregnskapet.

Etter vår oppfatning er innhentede revisjonsbevis tilstrekkelige og hensiktsmessige som grunnlag for vår konklusjon.

Konklusjon

Etter vår mening er årsregnskapet avgitt i samsvar med lov og forskrifter og gir et rettvisende bilde av den finansielle stillingen til Midtun Vekst AS per 31. desember 2013 og av resultater for regnskapsåret som ble avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Bjørgvin Revisjon AS
Solheimsgaten 9, 5058 Bergen
Postboks 2373 Solheimsviken
5824 Bergen

Telefon: 55 20 99 99
Telefax: 55 20 99 88
E-post: post@bjorgvin.no
Hjemmeside: www.bjorgvin.no

Org.nr: NO 888 976 272 MVA
Registrerte og statsautoriserte revisorer
Medlem av Den norske Revisorforening



Uttalelse om øvrige forhold

Konklusjon om årsberetningen

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, mener vi at opplysningene i årsberetningen om årsregnskapet og forutsetningen om fortsatt drift er konsistente med årsregnskapet og er i samsvar med lov og forskrifter.

Konklusjon om registrering og dokumentasjon

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, og kontrollhandlinger vi har funnet nødvendige i henhold til internasjonal standard for attestasjonsoppdrag (ISAE) 3000, mener vi at ledelsen har oppfylt sin plikt til å sørge for ordentlig og oversiktlig registrering og dokumentasjon av selskapets regnskapsopplysninger i samsvar med lov og god bokføringskikk i Norge.

Bergen, 17.mars 2014
Bjørgvin Revisjon AS


Rita Engelsen
statsautorisert revisor



MIDTUN
VEKST

Midtun Vekst AS | Osvegen 16A | 5228 Nesttun | Tlf.: 55 11 63 60 | www.midtunvekst.no

