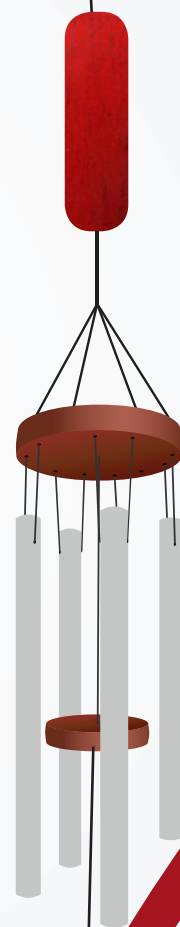




# ÅRSBERETNING 2012





**Assurance**  
in Social Services

EQUASS Assurance has been awarded to

**Midtun Verksted AS**  
Norway

for the period from 10 January 2012 to 10 January 2014

In recognition of its proven  
**Quality Assurance**  
in the provision of social services.

Mr. Frank Flannery,  
Chairman of the EQUASS Awarding Committee

Midtun Verksted AS

# ÅRSBERETNING FOR 2012

Midtun verksted AS er et arbeidsmarkedstiltak, eiet 100% av Bergen Kommune. Selskapets formål er gjennom fabrikasjon og annen virksomhet å skape sysselsetting for gruppen arbeidstakere med nedsatt arbeidsevne .

Selskapet har ikke til formål å skaffe aksjeeierne økonomisk utbytte. Selskapets overskudd skal forbli i selskapet og disponeres til formål som styrker fremtidig drift.

Bedriften har følgende produksjonsområder:

Søm, snekkeri, montering, pakking og kantinedrift. Kantinedriften foregår på Slåtthaug videregående skole, Fana Gymnas og Haraldsplass Diakonale Høgskole. Den øvrige produksjonen foregår i lokaler som bedriften eier i Osveien 16A på Nesttun.

## Vurdering av fortsatt drift

Årsregnskap for 2012 er satt opp under forutsetning av videre drift. Styret kan ikke se noen faktorer som taler for eller gir indikasjon på at selskapets drift er truet eller burde opphøre.

## Visjon – Verdier

Midtun Verksted AS sin visjon:

Midtun Verksted AS – skaper veien til mestring.  
Gjennom arbeid gi meningsfulle arbeidsdager for den enkelte.

Verdier:

Tilhørighet:	Stolt over min arbeidsplass.
Trygghet:	Trygghet til å ytre sin mening.
Utvikling:	Gjennom individuelle målsettinger.
Kvalitet:	Vår kompetanse gir god kvalitet.

## Daglig leder

Eivind H. Hermansen er selskapets daglige leder.

## Drift

Hovedinntekten til drift av Midtun Verksted AS består av salg av habilitering og attføringstjenester til NAV. Virkemiddel i denne tjenesten er arbeid og oppgaver relatert til arbeid.

Midtun Verksted AS har tilskudd for 30 varig tilrettelagte arbeidsplasser (VTA) og 2 arbeidsutprøvningsplasser i skjermet virksomhet (APS).

Bedriften har i 2012 totalt hatt 13 elever fra ulike videregående skoler/tilrettelagt undervisning på arbeidsutprøving. I tillegg har vi hatt 4 elever fra videregående skole/helse- og sosialfag. Ved inngangen til 2012 hadde Midtun Verksted AS 31 personer på 30 godkjente plasser i VTA, dvs. 2 personer à 40 % stilling. Ved utgangen av 2012 hadde vi det samme resultatet: 31 personer på 30 VTA-plasser ved bedriften. I løpet av året begynte 1 person på VTA-plass. I løpet av 2012 sluttet 1 arbeidstaker ved bedriften. Denne arbeidstakeren flyttet til en annen landsdel og søkte seg til vekstbedrift på nytt sted. Ved utgangen av året stod ingen søkere på venteliste.

Ved inngangen til 2012 var det 2 personer på APS. Ved utgangen av året var antallet også 2. I løpet av året sluttet 1 person på APS pga. overgang til annet tiltak. En ny APS-deltaker begynte i løpet av året.

Midtun Verksted AS har avtale med Bergen kommune for en arbeidstaker med nedsatt arbeidsevne om tilskudd til fast kommunal VTA-plass.

Bedriften utfører arbeid for ordinær industri, kantinedrift for videregående skoler og høgskole og har i tillegg produksjon av tre og tekstilprodukter i egen design. Produktene er solgt direkte fra verksted,

og ved sommer- og julemarked. Markedene hadde stor oppslutning og det var stor interesse for kjøp av verkstedets produkter.

Midtun Verksted er også gaveleverandør for Bergen Kommune og andre forretningspartnere.

Tjenesteproduksjon for grafisk industri, pakking, plastsveising og søm av støvmansjetter er bedriftens satsningsområde.

Oppdragsgivere i 2012 var blant andre Frank Mohn AS (Midtun og Fusa), Bodoni AS, Profil Emballasje AS, Scanner Grafisk AS, FLT avd. 14 Bergen, Sunkost AS, Hurtig-trykk AS, Bergen Aero klubb og Grønnevikken AS.

Det er ikke gjort større investeringer i maskiner og utstyr i 2012. Bedriften har satset på vedlikehold av eksisterende utstyr, men der er innkjøpt arbeidsbenk med heve -og senke muligheter til vår kantine på Slåtthaug Videregående skole.

## **Kantiner**

Midtun Verksted A/S drifter tre kantiner pr. 31.12.2012, henholdsvis på Slåtthaug videregående skole, Fana Gymnas og Haraldsplass Diakonale Høgskole.

Kantinene produserer i hovedsak kaldmat. Kantinene leverer også møtemat på bestilling. Likeså frukt-fat til div. kurs og møter. Det har vært en vesentlig økning av cateringoppdrag i 2012.

Kantinene tilbyr godt og variert arbeid for de ansatte. Det arbeider 4 - 5 arbeidstakere og arbeidsleder i hver kantine.

Både verksted og kantiner tar i mot arbeidstakere med nedsatt arbeidsevne til arbeidsutprøving/arbeidspraksis. Innsøking er gjennom videregående skole og NAV lokalt.

## **Arbeidsmiljø**

I samsvar med gjeldende lover og forskrifter fører selskapet oversikt over sykefraværet. Totalt sykefravær i 2012 var 149 dager. Herav var 68 dager er langtidsfravær på to ansatte grunnet operasjoner. Øvrig sykefravær på 81 dager utgjør 3,9 % av total arbeidstid i 2012.

Det er styrets bestemte oppfatning at arbeidsmiljø og den generelle trivsel på arbeidsplassen er god. Den generelle internkontrollen fungerer etter forskriftene. Bedriften har bedriftshelsetjeneste via Arsana.

Av selskapets 8 ansatte er det 7 kvinner pr. 31.12.2012. Der er ikke differensiert lønn p.g.a. kjønn.

Bedriften har offentlig tjenestepensjon for 3 av sine ansatte. De resterende ansatte har innskuddsbaserte tjenestepensjonsavtale til lovens maksimumsnivå.

## **Opplæring og kompetanseheving**

Det er gjennomført en del relevante kurs det siste året: Basiskurs i attføring er gjennomført av en ansatt i 2012. I tillegg avla en annen ansatt eksamen i 2012, etter å ha fullført kurset høsten 2011. To ansatte deltok på endagskurs om «Autisme, gåter og fakta,» i regi av Fagakademiet. På den årlige Attføringskonferansen deltok en av våre ansatte.

Daglig leder og nestleder deltok på informasjonsmøte på Nordnes Verksteder AS vedr. overformyndriet/hjelpevergeordningen. Daglig leder har gjennomført HMS-kurs for daglig ledere i 2012. I tillegg deltok daglig leder på Bergen Næringsråd sin Årskonferanse. Videre har daglig leder vært på to samlinger/kurs med ASVL (Daglig ledersamling og Høstkonferanse), og ASVL Vest (Årsmøte og Høstkonferanse). Bedriften har også hatt innføring og opplæring i nytt datasystem på Midtun Verksted AS.

I samarbeid med attføringsbedriftene i Bergen har bedriften prøvd å iverksette basiskurs i attføringsarbeid høsten 2012. Det var i år for få påmeldte til at kurset kunne gjennomføres.

Høsten 2012 dro de ansatte på personaltur til Riga. Hovedtema for turen var det videre arbeidet med Equass i forbindelse med resertifisering desember 2013

## **Klager**

Bedriften har nå utviklet rutiner for intern og ekstern klagebehandling. Skjema for klage er nå tilgjengelig på alle avdelingene og er også tilgjengelig på bedriftens internettside. Det er i 2012 ikke mottatt klager.

## **Arbeidstakermedvirkning**

For å øke arbeidstakermedvirkning har vi egne møter i bedriftens Forum. Forum er sammensatt av en representant fra hver avdeling (kantine, tekstilavdeling og snekker-avdeling), samt nestleder og daglig leder. Det er også valgt vararepresentanter til Forum. Forum har møte en gang pr måned og forbereder saker til det månedlige allmøtet.

## **Attføringsarbeidet**

For våre tiltaksdeltakere, både fast ansatte (VTA) med tilrettelagt arbeid og arbeidsutprøving (APS) ved Midtun Verksted AS, foreligger det handlingsplan med spesifiserte målsettinger, som evalueres jevnlig. Det orienteres om handlingsplaner for den enkelte arbeidstaker i Rådgivende Utvalg. Utvalget er høringsinstans i saker som vedrører helse, miljø og sikkerhet for arbeidstakerne.

Det foreligger samarbeidsavtale mellom Nav Hordaland og Midtun Verksted AS. Denne evalueres årlig. jfr. retningslinjer for tiltaket utarbeidet av NAV.

Bedriften har hatt jevnlige møter i Rådgivende Utvalg sammen med Nav Tiltak, Intro og Marked, tiltaksavdelingen. Midtun Verksted AS og Nav har hatt et godt samarbeid i oppfølging av yrkeshemmede ved bedriften i 2012. Bedriften har også deltatt på fellesmøte med div. tiltaksarrangører i skjermet sektor i regi av Nav Tiltak, Intro og Marked, i tillegg til det årlige oppfølgingsmøtet. Bedriften deltok på informasjonsmesse i februar 2012 i regi av Nav Tiltak, Intro og Marked/tiltaksavdelingen. Her stod svært mange av vekstbedriftene i Bergen og omegn på stands inne på Scandic Bergen City Hotell. Dette ble en svært positiv opplevelse for bedriften, svært mange besøkende fra de ulike nav-kontor, som gjorde seg mer kjent med den enkelte bedrift og hva en kunne tilby av tiltaksplasser og arbeid.

## **Evaluering av graden av suksess 2012:**

### **APS**

For APS har vi i 2012 registrert 3 tiltaksdeltakere. En deltaker avsluttet i 2012, og gikk over på VTA i en annen vekstbedrift. I forhold til denne tiltaksdeltakeren har vi i stor grad levert arbeidspraksis i henhold til handlingsplan fra Nav.

### **VTA**

En gjennomgang av arbeidstakerne på VTA og deres handlingsplaner viser at Nav i liten grad har spesifiserte handlingsplaner utover at det skal gis et arbeidstilbud. To arbeidstakere sluttet i løpet av året, en av dem flyttet med familien til en annen kant av landet. Den andre arbeidstakeren begynte i august 2012 og sluttet i desember 2012, og vi kom ikke så langt at vedkommende fikk sin egen handlingsplan før hun avsluttet arbeidsforholdet. Vi står igjen med handlingsplaner for 30 arbeidstakere. 28 av 30 arbeidstakere har i stor grad eller full måloppnåelse ift. handlingsplanen. Dette utgjør 93,3 prosent. 2 av 30 arbeidstakere har i liten grad måloppnåelse satt i handlingsplanen. Dette utgjør 6,6 prosent.

VGS

For skoleåret 2012 hadde vi totalt 13 skoleelever inne på arbeidsutprøving, fordelt på de ulike avdelinger. En gjennomgang av rapportene til de videregående skolene viser at vi i alle tilfellene lyktes med å gjøre en god kartlegging og å gi en arbeidsforberedende arbeidspraksis.

Ref: Elevenes individuelle mapper.

Vi mener med dette å ha oppnådd en god grad av måloppnåelse på vårt tjenestetilbud.

Evaluering av antall prosent fornøyde interessepartnere. Følgende dokumentasjon viser deres tilfredshet med Midtun Verksted AS:

Eiere

- Bergen kommune er godt fornøyd. Protokoll fra generalforsamling av 14.06.2012

Nav gjennom

- Nav fylke er godt fornøyd. Ref: NAV vilkår og avtaler
- Rådgivende utvalg er godt fornøyd.
- Nav institusjonelle tiltak er godt fornøyd.

Arbeidstakerne er godt fornøyd. Dette dokumenteres ved resultatene fra spørreundersøkelse gjennomført i uke 48, år 2012. Den viser at 90,1 prosent av våre arbeidstakere er fornøyd med sitt arbeidstilbud.

## Ytre miljø

Selskapets drift forårsaker etter styrets oppfatning ingen negative miljøpåvirkninger. Bedriften forurenser ikke det ytre miljø.

Bedriften har et godt økonomisk resultat i 2012

Overskuddet for 2012 ble kr. 379.637

Sum driftsinntekter i Midtun Verksted AS økte til kr. 7.928.811 i 2012.

Midtun verksted AS sin likviditet var kr. 8.420.424

Totalkapitalen var ved utgangen av året kr. 9.428.118 sammenliknet med 9.053.637 året før.

Egenkapitalandelen pr. 31.12.2012 var 89%

Inntjeningen ligger ca. 290.000 over forventningene i budsjettet for 2012.

Det gode utførelsesfaglige arbeidet har bidratt til å gjøre bedriften attraktiv for mange videregående skoler som kjøper praksisplasser ved bedriften. Plassene er aktuelle for elever som senere vil kunne søke seg inn på en VTA bedrift.

Midtun Verksted AS vil også fremover satse på kompetanseheving i utførelsesarbeidet.

Bedriften har innført nettbasert verktøy til logistikk og vareleveranser i kantinene og knytte kantinene til bedriftens tjenester via nettet. Det er investert i nytt datautstyr slik at alle ansatte nå har egen PC.

Det er behov for en vesentlig oppgradering av lokalene og uteområdet. Bedriften har avventet dette for å samkjøre arbeidet med den planlagte nybyggingen, og dermed samkjøre kostnadene.

## Oppsummering

Bedriften har hatt varierte arbeidsoppgaver å tilby arbeidstakerne. Det har vært god tilgang på arbeid fra eksterne bedrifter/tjenesteproduksjon i 2012. Inntjeningen har dermed vært vesentlig større enn forventet i budsjett for 2012.

Driften av kantinene har vært stabil med en økning av salget ved alle våre kantiner. Bedriften moderniserer produksjonsutstyret fortløpende.



Det planlagte tilbygget for å bedre lagerkapasiteten og øke arealet for produksjon ble i desember 2012 lagt ut på Doffin - Database for offentlige innkjøp med anbudsfrist 21.01.2013. Bygget skal stå ferdig 1. august 2013.

Bedriften har også arbeidet med implementering av Equass, et europeisk kvalitetssikringsprogram der alle bedriftens rutiner tas opp til revisjon. Revisjon av systemet Equass ved bedriften ble gjennomført 14. og 15. desember i 2011. Bedriften fikk sin Equass-sertifisering den 10. januar 2012.

I forbindelse med at bedriften ble Equass-sertifisert i januar 2012, kom byråd Liv Røssland på besøk for å markere dette våren 2012. Dette satt vi alle stor pris på.

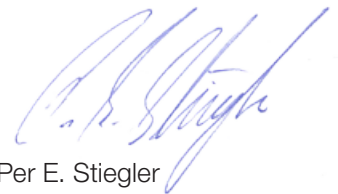
Bergen 19.02.2013



Lillian Blom  
styreleder



Arvid Nilsen  
nestleder



Per E. Stiegler  
styremedlem



Anne Lorgen Riise  
styremedlem



Eva Sørli  
personalrepresentat



Eivind H. Hermansen  
daglig leder

# Attføringsstatistikk – 2012

## VTA:

Antall godkjente plasser pr. 31.12.12:	30
Antall kommunale plasser pr. 31.12.12:	1
Faktiske plasser pr. 31.12.12:	30
Venteliste pr. 31.12.12:	0

## Tot. antall sluttet i VTA i løpet av 2012:

Ordinært arbeid:	0
Andre aktive tiltak:	1
Utdanning:	0
Passive tiltak:	1
Sum sluttet i VTA i 2012:	2

## APS:

Antall godkjente/tildelte plasser i 2012:	2
Reelle plasser pr. 31.12.12:	2

Gjennomstrømning i APS	Tot. Antall	herav kvinner
Antall deltakere pr. 01.01.2012:	2	2
Inntak i løpet av året:	1	0

## Antall deltakere sluttet i løpet av året etter årsak:

	Tot. Antall	herav kvinner
Arbeid:	0	0
Utdanning:	0	0
Andre tiltak:	1	1
Til passive tiltak:	0	0
Antall deltakere pr. 31.12.2012:	2	2



# Resultatregnskap

<b>Driftsinntekter og driftskostnader</b>	Note	2012	2011
Salgsinntekter		2 310 182	2 315 658
Annen driftsinntekt		5 618 629	5 585 752
Sum driftsinntekter		<u>7 928 811</u>	<u>7 901 410</u>
Varekostnader		1 295 342	1 273 043
Lønnskostnader m.m.	2, 5	5 274 192	4 917 286
Avskrivning på driftsmidler og immaterielle eiendeler	3	247 626	222 826
Annen driftskostnad	2	937 551	1 262 018
Sum driftskostnader		<u>7 754 712</u>	<u>7 675 173</u>
Driftsresultat		<u>174 099</u>	<u>226 237</u>
<b>Finansinntekter og finanskostnader</b>			
Annen renteinntekt		206 241	193 255
Annen rentekostnad		11	0
Annen finanskostnad		692	1 021
Resultat av finansposter		<u>205 538</u>	<u>192 234</u>
Resultat før skattekostnad		<u>379 637</u>	<u>418 471</u>
Ordinært resultat		<u>379 637</u>	<u>418 471</u>
Årsoverskudd (Årsunderskudd)		<u>379 637</u>	<u>418 471</u>
<b>Overføringer</b>			
Avsatt til annen egenkapital		379 637	418 471
Sum overføringer		<u>379 637</u>	<u>418 471</u>



# Balanse

<b>Eiendeler</b>	<b>Note</b>	<b>2012</b>	<b>2011</b>
<b>Anleggsmidler</b>			
<b>Varige driftsmidler</b>			
Tomter, bygninger o.a. fast eiendom		1 141 100	1 082 300
Driftsløsøre, inventar o.a. utstyr		111 000	131 100
Sum varige driftsmidler	<b>3</b>	<u>1 252 100</u>	<u>1 213 400</u>
Sum anleggsmidler		<u>1 252 100</u>	<u>1 213 400</u>
<b>Omløpsmidler</b>			
Lager av varer og annen beholdning		82 000	91 000
<b>Fordringer</b>			
Kundefordringer		561 975	231 659
Andre fordringer		36 924	9 337
Sum fordringer		<u>598 899</u>	<u>240 996</u>
Bankinnskudd, kontanter o.l.	<b>4</b>	7 495 120	7 508 241
Sum omløpsmidler		<u>8 176 018</u>	<u>7 840 237</u>
Sum eiendeler		<u>9 428 118</u>	<u>9 053 637</u>
<b>Egenkapital og gjeld</b>			
<b>Innskutt egenkapital</b>			
Aksjekapital	<b>6</b>	<u>100 000</u>	<u>100 000</u>
Sum innskutt egenkapital		<u>100 000</u>	<u>100 000</u>
<b>Opptjent egenkapital</b>			
Annen egenkapital		8 320 424	7 940 788
Sum opptjent egenkapital		<u>8 320 424</u>	<u>7 940 788</u>
Sum egenkapital		<u>8 420 424</u>	<u>8 040 788</u>

# Balanse

## Gjeld

### Kortsiktig gjeld

Leverandørgjeld	191 999	236 600
Skyldig offentlige avgifter	420 714	354 898
Annen kortsiktig gjeld	394 981	421 352
Sum kortsiktig gjeld	<u>1 007 694</u>	<u>1 012 850</u>
Sum gjeld	<u>1 007 694</u>	<u>1 012 850</u>
Sum egenkapital og gjeld	<u>9 428 118</u>	<u>9 053 637</u>

Bergen  
Styret i Midtun Verksted AS



Lillian Blom  
Styrets leder



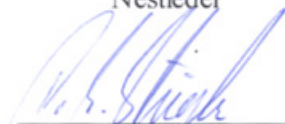
Arvid Nilssen  
Nestleder



Anne Lorgen Riise  
Styremedlem



Eva Sørli  
Styremedlem



Per Engebret Stiegler  
Styremedlem



Eivind H. Hermansen  
Daglig leder







# Noter 2012

## Note 1 Regnskapsprinsipper

### Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapsloven. Det er utarbeidet etter norske regnskapsstandarder.

#### Hovedregel for vurdering og klassifisering av eiendeler og gjeld

Eiendeler bestemt til varig eie eller bruk er klassifisert som anleggsmidler. Andre eiendeler er klassifisert som omløpsmidler. Fordringer som skal tilbakebetales innen et år er uansett klassifisert som omløpsmidler. Ved klassifisering av kortsiktig og langsiktig gjeld er analoge kriterier lagt til grunn.

Anleggsmidler vurderes til anskaffelseskost, men nedskrives til virkelig verdi når verdifallet forventes ikke å være forbigående. Anleggsmidler med begrenset økonomisk levetid avskrives planmessig. Langsiktig gjeld balanseføres til nominelt mottatt beløp på etableringstidspunktet.

Omløpsmidler vurderes til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt mottatt beløp på etableringstidspunktet.

Enkelte poster er vurdert etter andre regler. Postene det gjelder vil være blant de postene som omhandles nedenfor.

#### Varige driftsmidler

Varige driftsmidler avskrives over forventet økonomisk levetid. Avskrivningene er som hovedregel fordelt lineært over antatt økonomisk levetid.

#### Varer

Varer er vurdert til det laveste av gjennomsnittlig anskaffelseskost og netto salgsverdi. For råvarer og varer i arbeid beregnes netto salgsverdi til salgsverdien av ferdig tilvirkede varer redusert for igjenværende tilvirkningskostnader og salgskostnader.

#### Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer oppføres til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av en individuell vurdering av de enkelte fordringene. I tillegg gjøres det for øvrige kundefordringer en uspesifisert avsetning for å dekke antatt tap.

#### Pensjoner

Selskapets pensjonsordning består av en ytelsesplan og en innskuddsplan. I henhold til GRS for små foretak, er pensjonsforpliktelsen knyttet til ytelsesplanen ikke balanseført.

#### Offentlige tilskudd

Driftstilskudd er resultatført som driftsinntekt.

# Noter 2012

## Note 2 Lønnskostnader, antall ansatte, godtgjørelser, lån til ansatte m.m.

Lønnskostnader	2012	2011
Lønninger	3 888 392	3 708 306
Arbeidsgiveravgift	638 837	587 661
Pensjonskostnader	617 938	442 871
Andre ytelser	129 025	178 448
<b>Sum</b>	<b>5 274 192</b>	<b>4 917 286</b>

Gjennomsnittlig antall årsverk:8

Ytelser til ledende personer	Daglig leder	Styre
Lønn	607 030	
Annen godtgjørelse	7 342	66 170

Selskapet er pliktig til å ha pensjonsordning etter lov om obligatorisk tjenestepensjon. Selskapets pensjonsordning tilfredsstiller kravene i denne lov.

### Revisor

Kostnadsført revisjonshonorar for 2012 utgjør kr 21 600.  
Beløpet er eksklusive mva.

## Note 3 Anleggsmidler

	Bygninger og tomter	Driftsløse, inventar ol.	Sum
Anskaffelseskost pr. 01.01.12	4 097 753	158 921	4 256 675
+ Tilgang kjøpte anleggsmidler	265 729	20 597	286 326
= Anskaffelseskost 31.12.12	<b>4 363 482</b>	<b>179 518</b>	<b>4 543 001</b>
Akkumulerte avskrivninger 31.12.12	3 222 382	68 518	3 290 901
= Bokført verdi 31.12.12	<b>1 141 100</b>	<b>111 000</b>	<b>1 252 100</b>
Årets ordinære avskrivninger	206 929	40 697	247 626
Økonomisk levetid	20 år	3-5 år	

## Note 4 Bundne bankmidler

Bundne skattetrekkmidler på bankkonto utgjorde pr. 31.12., kr 177 218.

## Note 5 Pensjonskostnader

Selskapet har pensjonsordninger som omfatter i alt 7 personer. Ordningene gir rett til definerte fremtidige ytelser. Disse er i hovedsak avhengig av antall opptjeningsår, lønnsnivå ved oppnådd pensjonsalder og størrelsen på ytelsene fra folketrygden. Den kollektive pensjonsavtalen er finansiert ved fondsoppbygging organisert i et forsikringsselskap. Selskapets ansatte kan velge å gå av med avtalefestet pensjon (AFP) fra og med 62 år. Selskapet må betale 25% av den løpende pensjonen frem til fylte 67 år. Forpliktelsen er ikke beregnet. Årets kostnadsførte pensjonspremie utgjør kr 617 938. Pensjonspremfondet utgjør pr. 31.12. kr 1 719 376.

# Noter 2012

## Note 6 Aksjonærtabell

Aksjekapitalen i Midtun Verksted AS pr. 31.12 består av følgende aksjeklasser:

	<b>Antall</b>	<b>Pålydende</b>	<b>Bokført</b>
Ordinære-aksjer	50	2 000,00	100 000,00
<b>Sum</b>	<b>50</b>	<b>2 000,00</b>	<b>100 000,00</b>

### Eierstruktur

De største aksjonærene i % pr. 31.12 var:

	<b>Ordinære</b>	<b>Eier- andel</b>
Bergen Kommune	50	100,0
<b>Totalt antall aksjer</b>	<b>50</b>	<b>100,0</b>





Til generalforsamlingen i

Midtun Verksted AS

## REVISORS BERETNING

### Uttalelse om årsregnskapet

Vi har revidert årsregnskapet for Midtun Verksted AS, som består av balanse per 31. desember 2012, resultatregnskap som viser et overskudd på kr 379 637 for regnskapsåret avsluttet per denne datoen, og en beskrivelse av vesentlige anvendte regnskapsprinsipper og andre noteopplysninger.

#### *Styret og daglig leders ansvar for årsregnskapet*

Styret og daglig leder er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge, og for slik intern kontroll som styret og daglig leder finner nødvendig for å muliggjøre utarbeidelsen av et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller feil.

#### *Revisors oppgaver og plikter*

Vår oppgave er å gi uttrykk for en mening om dette årsregnskapet på bakgrunn av vår revisjon. Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge. Revisjonsstandardene krever at vi etterlever etiske krav og planlegger og gjennomfører revisjonen for å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon.

En revisjon innebærer utførelse av handlinger for å innhente revisjonsbevis for beløpene og opplysningene i årsregnskapet. De valgte handlingene avhenger av revisors skjønn, herunder vurderingen av risikoene for at årsregnskapet inneholder vesentlig feilinformasjon, enten det skyldes misligheter eller feil. Ved en slik risikovurdering tar revisor hensyn til den interne kontrollen som er relevant for selskapets utarbeidelse av et årsregnskap som gir et rettviseende bilde. Formålet er å utforme revisjonshandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av selskapets interne kontroll. En revisjon omfatter også en vurdering av om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapsestimatene utarbeidet av ledelsen er rimelige, samt en vurdering av den samlede presentasjonen av årsregnskapet.

Etter vår oppfatning er innhentede revisjonsbevis tilstrekkelige og hensiktsmessige som grunnlag for vår konklusjon.

#### *Konklusjon*

Etter vår mening er årsregnskapet avgitt i samsvar med lov og forskrifter og gir et rettviseende bilde av den finansielle stillingen til Midtun Verksted AS per 31. desember 2012 og av resultater for regnskapsåret som ble avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Bjørgvin Revisjon AS  
Solheimsgaten 9, 5058 Bergen  
Postboks 2373 Solheimsviken  
5824 Bergen

Telefon: 55 20 99 99  
Telefax: 55 20 99 88  
E-post: post@bjorgvin.no  
Hjemmeside: www.bjorgvin.no

Org.nr: NO 888 976 272 MVA  
Registrerte og statsautoriserte revisorer  
Medlem av Den norske Revisorforening



#### Uttalelse om øvrige forhold

##### *Konklusjon om årsberetningen*

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, mener vi at opplysningene i årsberetningen om årsregnskapet og forutsetningen om fortsatt drift er konsistente med årsregnskapet og er i samsvar med lov og forskrifter.

##### *Konklusjon om registrering og dokumentasjon*

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, og kontrollhandlinger vi har funnet nødvendige i henhold til internasjonal standard for attestasjonsoppdrag (ISAE) 3000, mener vi at ledelsen har oppfylt sin plikt til å sørge for ordentlig og oversiktlig registrering og dokumentasjon av selskapets regnskapsopplysninger i samsvar med lov og god bokføringskikk i Norge.

Bergen, 25.02.2013  
Bjørgvin Revisjon AS

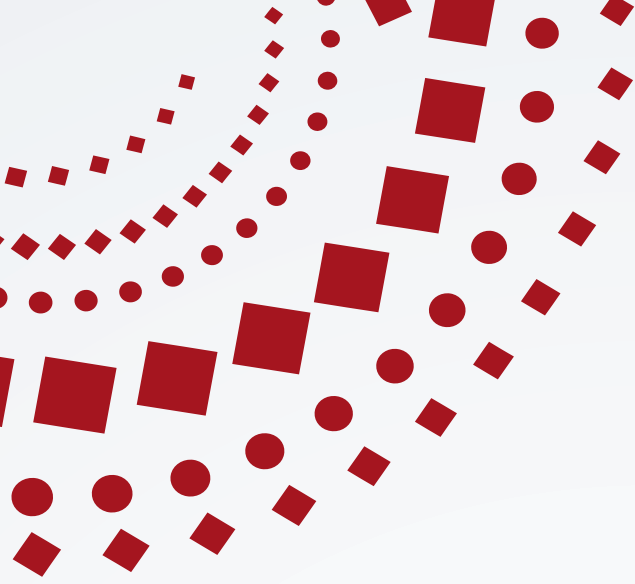
Rita Engelsen  
statsautorisert revisor











Midtun Verksted AS | Osvegen 16A | 5228 Nesttun | Tlf.: 55 11 63 60 | [www.midtunverksted.no](http://www.midtunverksted.no)

