

# Årsmelding og regnskap



2010



## MIDTUN VERKSTED AS

Midtun Verksted AS er en bedrift for yrkeshemmete med trygdeytelser. For de fleste vil verkstedet være en varig arbeidsplass. Arbeidet i virksomheten skal bidra til å utvikle ressurser hos deltakerne gjennom kvalifisering og tilrettelagte arbeidsoppgaver.

Bedriften er organisert som aksjeselskap med Bergen Kommune som eneaksjonær.

Selskapets formål er gjennom fabrikasjon og annen virksomhet å skape grunnlag for sysselsetting av yrkeshemmete.

Selskapet har ikke til formål å skaffe aksjonærene økonomisk utbytte. Selskapets overskudd skal forbli i selskapet og disponeres til formål som styrker fremtidig drift.

## ORGANISASJONSPLAN

Styret

Administrasjon: disponent  
nestleder / attføringsleder

Rådgivende utvalg

Tekstilavdeling: 2 arbeidsledere

Snekkeri: 1 arbeidsleder

Kantiner: 3 arbeidsledere

Bedriften benytter ekstern regnskapsfører.

## INNHold

Styrets årsberetning	side 3
Driftsberetning	side 4
Resultatregnskap	side 6
Balanse	side 6
Noter til regnskapet	side 8
Revisjonsberetning	side 11
Årsrapport 2010 fra Rådgivende utvalg	side 13

## ÅRSBERETNING FOR 2010

Midtun verksted AS er et arbeidsmarkedstiltak, eiet av Bergen Kommune. Selskapets formål er gjennom fabrikkasjon og annen virksomhet å skape grunnlag for sysselsetting for gruppen yrkeshemmete.

Selskapet har ikke til formål å skaffe aksjeeierne økonomisk utbytte. Selskapets overskudd skal forbli i selskapet og disponeres til formål som styrker fremtidig drift.

### Bedriften har følgende produksjonsområder:

Søm, snekkeri og montering / pakking foregår i lokaler bedriften eier i Osveien 16A på Nesttun. Kantinedriften foregår på Slåtthaug Vid.Skole, Fana Gymnas og på Haraldsplass Diakonale Høgskole.

### Vurdering av fortsatt drift

Årsregnskap for 2010 er satt opp under forutsetning av videre drift. Styret kan ikke se noen faktorer som taler for eller gir indikasjon på at selskapets er truet eller burde opphøre.

### Arbeidsmiljø

I samsvar med gjeldende lover og forskrifter fører selskapet oversikt over sykefraværet. Totalt sykefravær i 2010 var 224 dager. Herav 194 dager langtidsfravær. Øvrig sykefravær 30dager utgjør 2% av total arbeidstid i 2010.

Det er styrets bestemte oppfatning at arbeidsmiljø og den generelle trivsel på arbeidsplassen er god. Den generelle internkontrollen fungerer etter forskriftene. Selskapet har i 2010 forbedret arbeidsmiljøet med bl.a. nytt inventar/utstyr til kantiner og plast-sveisemaskiner til verkstedet. Bedriften har også anskaffet nye treforedlingsmaskiner til snekkerverkstedet.

Likestillingen i bedriften er ivaretatt. Det er ikke differensiert lønn p.g.a. kjønn. Av selskapets 9 ansatte er 9 kvinner pr. 31.12.2010.

### Ytre miljø

Selskapets drift forårsaker etter styrets oppfatning ingen negative miljøpåvirkninger.

### Redegjørelse for årsregnskapet

Sum driftsinntekter på Midtun Verksted AS økte til kr. 7.365.027 i 2010.

De samlede investeringer i produksjonsutstyr i Midtun Verksted AS i 2010 som er kostnadsført, var kr. 53.383. Vedlikehold eget bygg beløper seg til kr.123.840.

Midtun Verksted AS sin likviditet var kr. 6.279.217.

Totalkapitalen var ved utgangen av året kr. 8.726.581 sammenliknet med kr.7.896.374 året før. Eigenkapitalen pr.31.12.2010 var 87%.


Bergen den 14. 03. 2011

  
Lillian Blom  
styreleder

  
Roald Zweidorff  
styremedlem

  
Erlend Hansen  
styremedlem

  
Anne Lorgen Riise  
styremedlem

  
Inger Hegrenes  
personalrepr.

  
Eva Sørli  
personalrepr.vara

  
Britt Isdahl  
daglig leder

Midtun Verksted AS



## DRIFTSBERETNING

Hovedinntekten til drift av Midtun Verksted AS består av salg av habilitering og attføringstjenester til NAV. Virkemiddel i denne tjenesten er arbeid og oppgaver relatert til arbeid.

Midtun Verksted AS har ved hjelp av varierte arbeidsoppgaver kunnet selge praksisplasser til mennesker med svært ulike behov: praksis for innsøkere fra videregående skole, arbeidspraksis til mennesker på arbeidsavklaring/tiltak gjennom NAV, APS plasser (arbeidspraksis i skjermet virksomhet) og arbeidsplass til yrkeshemmet med særskilte behov solgt til Bergen Kommune. Bedriften har også hatt lærling i 2010.

Bedriften utfører arbeid for ordinær industri, kantinedrift for videregående skoler og høyskole og har i tillegg produksjon av tre og tekstilprodukter i eget design.

Tjenesteproduksjon for grafisk industri, pakking, plastsveising og søm av støvman-sjetter er bedriftens satsningsområde.

Oppdragsgivere er Frank Mohn AS (Midtun og Fusa), Bodoni AS, Profil Emballasje, Universitetet i Bergen/Arboretet på Milde, Grønnevikken AS m.fl.

Avdelingen produserer tre og tekstilprodukter i eget design, og er gaveleverandør for Bergen Kommune og andre forretningspartnere.

Det er ikke gjort større investeringer i maskiner og utstyr i 2010. Bedriften har satsset på vedlikehold av eksisterende utstyr, arbeidsstoler til tekstil og snekkeravdelingen og innkjøp av verktøy til produksjonen i verksted og kantiner.

### Kantiner.

Midtun Verksted A/S drifter tre kantiner pr. 31.12.2010, henholdsvis på Slåtthaug vgs, Fana Gymnas og Haraldsplass Diakonale Høgskole..

Kantinene produserer i hovedsak kaldmat. Kantinene leverer også møtemat og festmat på bestilling. Likeså fruktfat til div. kurs og møter. Det har vært en vesentlig økning av cateringoppdrag i 2010.

Kantinene tilbyr godt og variert arbeid for de ansatte. Det arbeider 3 - 4 arbeidstakere og arbeidsleder i hver kantine.

Både verksted og kantiner tar i mot yrkeshemmede til arbeidsutprøving/arbeidspraksis. Innsøking er gjennom videregående skole og NAV Arbeid.

## KONKLUSJON

Bedriften har hatt varierte arbeidsoppgaver å tilby arbeidstakerne. Det har vært god tilgang på arbeid fra eksterne bedrifter/tjenesteproduksjon i 2010. Inntjeningen har dermed vært vesentlig større enn forventet i budsjett for 2010.

Det har ikke vært noen endringer i oppdragsgivere i 2010, men Bodoni Incarto, Kunst Trykk og Kobbeltvedt Emballasje opererer nå under ett navn: Bodoni AS.

Driften av kantinene har vært stabil med en økning av salget ved Haraldsplass kantine. Her har vi også fått mange nye oppgaver med møtemat til de ansatte og elevene. Ledelsen i kantinene har vært skiftet ut i 2010 med avgang for to ledere og flytting til verkstedet i Osveien for en av lederne. Det er ansatt 3 nye kantineledere i løpet av året og stillingene er oppjustert til 100% stillinger for to av kantinene. Bedriften moderniserer produksjonsutstyret fortløpende.

Det planlagte tilbygget for å bedre lagerkapasiteten og øke arealet for produksjon fikk innsigelser fra negative parter i 2009. (Nesttunvassdragets Venner, Samferdselsetaten og Grønn Etat i Bergen kommune) Saken var oppe til politisk vurdering i 2010 og fikk aksept, men ble anket og ligger nå hos Fylkesmannen til endelig avgjørelse. En avklaring ventes våren 2011.

I samarbeid med attføringsbedriftene i Bergen har bedriften iverksatt basiskurs i attføringsarbeid. En arbeidsleder deltok på kurset i 2010. (en måtte avslutte halvveis p.g.a. sykdom)

Bedriften har også arbeidet med implementering av Equass, et europeisk kvalitetssikringsprogram der alle bedriftens rutiner tas opp til revisjon.

Alle ordinært ansatte deltok da bedriften stengte en uke i juni i 2010 og avhold Equass-kurs på Fjordslottet på Osterøy.

## BEDRIFTEN HAR HATT ET GODT ØKONOMISK RESULTAT I 2010

Inntjeningen ligger ca. 300.000,00 over forventningene i budsjettet for 2010. Nyansettinger og omrokking av arbeidsledere og yrkeshemmede har gitt et positivt resultat.

Ny attføringsleder/nestleder har bidratt til å gjøre bedriften attraktiv for mange videregående skoler som kjøper praksisplasser ved bedriften. Plassene er aktuelle for elever som senere vil kunne søke seg inn på en VTA bedrift.

Midtun Verksted AS vil også fremover satse på kompetanseheving i attføringsarbeidet. Revisjon av systemet Equass ved bedriften skal foregå innen utgangen av 2011. Det foreligger en fremdriftsplan for dette arbeidet.

Bedriften har innledet et samarbeid om produktutvikling med ekstern partner/konsulent. En ønsker å modernisere egenproduksjonen, særlig innen treforedling.

Bedriften vil innføre nettbasert verktøy til logistikk og vareleveranser i kantinene og knytte kantinene til bedriftens tjenester via nettet. Dette er igangsatt ved utgangen av 2010.

Det er behov for en vesentlig oppgradering av lokalene og uteområdet. Bedriften har avventet dette for å samkjøre arbeidet med den planlagte nybyggingen, og dermed samkjøre kostnadene. En ser frem til en avklaring i byggesaken ved utgangen av 2010.

## RESULTATREGNSKAP FOR 2010 MIDTUN VERKSTED AS

Driftsinntekter og driftskostnader	Note	2010	2009
Salgsinntekt		1 927 022	1 650 618
Annen driftsinntekt		5 438 005	5 264 325
Sum driftsinntekter		<u>7 365 027</u>	<u>6 914 943</u>
Varekostnad		1 113 878	853 257
Lønnskostnad	2, 5	4 337 184	3 980 895
Avskrivning på varige driftsm. og immatr.eiendeler	3	214 596	201 772
Annen driftskostnad	2	1 064 777	959 493
Sum driftskostnader		<u>6 730 453</u>	<u>5 995 418</u>
Driftsresultat		<u>634 592</u>	<u>919 525</u>
Finansinntekter og finanskostnader			
Annen renteinntekt		162 303	167 105
Annen rentekostnad		8	147
Annen finanskostnad		2 428	1 317
Resultat av finansposter		<u>159 867</u>	<u>165 641</u>
Resultat før skattekostnad		<u>794 458</u>	<u>1 085 167</u>
Ordinært resultat		<u>794 458</u>	<u>1 085 167</u>
Årsoverskudd (Årsunderskudd)		<u>794 458</u>	<u>1 085 167</u>
Overføringer			
Avsatt til annen egenkapital	6	794 458	1 085 167
Sum overføringer		<u>794 458</u>	<u>1 085 167</u>

## BALANSE PR. 31.DESEMBER 2010 MIDTUN VERKSTED AS

Eiendeler	Note	2010	2009
Anleggsmidler			
Varige driftsmidler			
Tomter, bygninger og annen fast eiendom	3	1 287 100	1 491 900
Driftsløsøre, inventar o.a. utstyr		56 000	0
Sum varige driftsmidler		<u>1 343 100</u>	<u>1 491 900</u>
Sum anleggsmidler		<u>1 343 100</u>	<u>1 491 900</u>
Omløpsmidler			
Lager av varer og annen beholdning		83 000	62 500
Fordringer			
Kundefordringer		112 400	43 242
Andre fordringer		37 020	144 880
Sum fordringer		<u>149 420</u>	<u>188 122</u>
Bankinnskudd, kontanter o.l.	4	7 151 061	6 153 852
Sum omløpsmidler		<u>7 383 481</u>	<u>6 404 474</u>
Sum eiendeler		<u>8 726 581</u>	<u>7 896 374</u>

Midtun Verksted AS

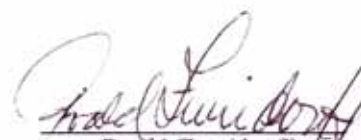
## BALANSE FORTS.

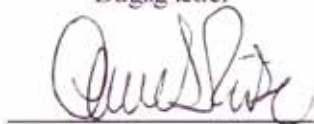
Egenkapital og gjeld	Note	2010	2009
<b>Egenkapital</b>			
<b>Innskutt egenkapital</b>			
Aksjekapital 50 aksjer a 2000	6,7	<u>100 000</u>	<u>100 000</u>
Sum innskutt egenkapital		<b><u>100 000</u></b>	<b><u>100 000</u></b>
<b>Opptjent egenkapital</b>			
Annen egenkapital	6	<u>7 522 317</u>	<u>6 727 859</u>
Sum opptjent egenkapital		<b><u>7 522 317</u></b>	<b><u>6 727 859</u></b>
Sum egenkapital		<b><u>7 622 317</u></b>	<b><u>6 827 859</u></b>
<b>Gjeld</b>			
<b>Kortsiktig gjeld</b>			
Leverandørgjeld		219 509	185 027
Skyldige offentlige avgifter		321 168	385 652
Annen kortsiktig gjeld		<u>563 587</u>	<u>497 836</u>
Sum kortsiktig gjeld		<b><u>1 104 264</u></b>	<b><u>1 068 515</u></b>
Sum gjeld		<b><u>1 104 264</u></b>	<b><u>1 068 515</u></b>
Sum egenkapital og gjeld		<b><u>8 726 581</u></b>	<b><u>7 896 374</u></b>

Bergen  
Styret i Midtun Verksted AS

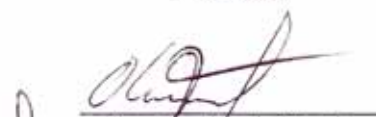
  
Britt Isdahl  
Daglig leder

  
Lillian Blom  
Styrets leder

  
Roald Zweidorff  
Nestleder

  
Anne Lorgen Riise  
Styremedlem

  
Eva Sørli  
Styremedlem

  
Per Engbreth Stiegler  
Styremedlem

Midtun Verksted AS

## NOTER TIL ÅRSREGNSKAPET FOR 2010

### Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapsloven. Det er utarbeidet etter norske regnskapsstandarder.

### Hovedregel for vurdering og klassifisering av eiendeler og gjeld

Eiendeler bestemt til varig eie eller bruk er klassifisert som anleggsmidler. Andre eiendeler er klassifisert som omløpsmidler. Fordringer som skal tilbakebetales innen et år er uansett klassifisert som omløpsmidler. Ved klassifisering av kortsiktig og langsiktig gjeld er analoge kriterier lagt til grunn.

Anleggsmidler vurderes til anskaffelseskost, men nedskrives til virkelig verdi når verdifallet forventes å ikke være forbigående. Anleggsmidler med begrenset økonomisk levetid avskrives planmessig. Langsiktig gjeld balanseføres til nominelt mottatt beløp på etableringstidspunktet.

Omløpsmidler vurderes til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt mottatt beløp på etableringstidspunktet.

Enkelte poster er vurdert etter andre regler. Postene det gjelder vil være blant de postene som omhandles nedenfor.

### Varige driftsmidler

Varige driftsmidler avskrives over forventet økonomisk levetid. Avskrivningene er som hovedregel fordelt lineært over antatt økonomisk levetid.

### Varer

Varer er vurdert til det laveste gjennomsnittlige anskaffelseskost og netto salgsverdi. For råvarer og varer i arbeid beregnes netto salgsverdi til salgsverdien av ferdig tilvirkede varer redusert for igjenværende tilvirkningkostnader og salgskostnader.

### Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer oppføres til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av en individuell vurdering av de enkelte fordringene. I tillegg gjøres det for øvrige kundefordringer en uspesifisert avsetning for å dekke antatt tap.

### Pensjoner

Selskapets pensjonsordning består av en ytelsesplan og en innskuddsplan. I henhold til GRS for små foretak, er pensjonsforpliktelsen knyttet til ytelsesplanen ikke balanseført.

### Offentlige tilskudd

Driftstilskudd er resultatført som driftsinntekt.





Note 2 Lønnskostnader, antall ansatte, godtgjørelser , lån til ansatte mm

Lønnskostnader	2010	2009
Lønninger	3 244 952	2 960 378
Arbeidsgiveravgift	517 247	471 558
Pensjonskostnader	457 063	380 271
Andre ytelser	117 922	168 688
<b>Sum</b>	<b><u>4 337 184</u></b>	<b><u>3 980 895</u></b>

Gjennomsnittlig antall årsverk: 8

Ytelser til ledende personer	Daglig leder	Styre
Lønn	618 930	
Pensjonsutgifter	162 546	
Annen godtgjørelse	3 681	34 200

Selskapet er pliktig til å ha pensjonsordning etter lov om obligatorisk tjenstepensjon. Selskapets pensjonsordning tilfredsstiller kravene i denne lov.

**Revisor**

Kostnadsført revisjonshonorar for 2010 utgjør kr. 27 196.  
I tillegg kommer honorar for andre tjenester med kr. 6 500.



### Note 3 Anleggsmidler

	Bygninger og tomter	Driftsløsøre, inventar ol.	Sum
Anskaffelseskost 1.1.2010	4 097 753	0	4 097 753
+ Tilgang kjøpte anleggsmidler	0	65 796	65 796
= <b>Anskaffelseskost 31.12.2010</b>	<b>4 097 753</b>	<b>65 796</b>	<b>4 163 549</b>
Akkumulerte avskrivninger 31.12.2010	2 810 653	9 796	2 820 449
= Av-nedskrivninger pr.31.12.2010	2 810 653	9 796	2 820 449
<b>Bokført verdi 31.12.2010</b>	<b>1 287 100</b>	<b>56 000</b>	<b>1 343 100</b>
Årets ordinære avskrivninger	204 800	9 796	214 596
Økonomisk levetid	ca. 20 år	ca. 5 år	
Avskrivningsplan	lineært 5%	lineært 20%	

### Note 4 Bundne bankmidler

Bundne skattetrekkmidler på bankkonto utgjorde pr.31.12. kr. 135 136.

### Note 5 Pensjonskostnad

Selskapet har pensjonsordning som omfatter i alt 8 personer. Ordningene gir rett til definerte fremtidige ytelser. Disse er i hovedsak avhengig av antall opptjeningsår, lønnsnivå ved oppnådd pensjonsalder og størrelse på ytelsene fra folketrygden. Den kollektive pensjonsavtalen er finansiert ved fondsoppbygging organisert i et forsikringselskap.

Selskapets ansatte kan gå av med avtalefestet pensjon (AFP) fra og med 62 år. Selskapet må betale 25% av den løpende pensjonen frem til fylte 67 år. Forpliktelsen er ikke beregnet. Årets kostnadsførte pensjonspremie utgjør kr 457 063. Pensjonspremiefondet utgjør pr. 31.12. kr 1 443 515.

### Note 6 Egenkapital

	Aksjekapital	Annen egenkapital	Sum egenkapital
Pr. 1.1.2009	100 000	6 727 859	<b>6 827 859</b>
Endringer ført mot EK Pr. 1.1.2010	<b>100 000</b>	<b>6 727 859</b>	<b>6 827 859</b>
Pr. 1.1.2010	100 000	6 727 859	<b>6 827 859</b>
Årets resultat Pr. 31.12.2010	<b>100 000</b>	<b>7 522 317</b>	<b>6 622 317</b>

### Note 7 Aksjonærtabell

Aksjekapitalen i Midtun Verksted AS pr. 31.12 består av følgende aksjeklasser:

	Antall	Pålydende	Bokført
Ordinære aksjer	50	2 000,00	100 000,00
<b>Sum</b>	<b>50</b>	<b>2 000,00</b>	<b>100 000,00</b>

### Eierstruktur

De største aksjonærene i % pr.31.12. var:

	Ordinære	Eierandel
Bergen kommune	50	100,0
<b>Totalt antall aksjer</b>	<b>50</b>	<b>100,0</b>

Til generalforsamlingen i  
Midtun Verksted AS

## REVISORS BERETNING

### Uttalelse om årsregnskapet

Vi har revidert årsregnskapet for Midtun Verksted AS, som består av balanse per 31. desember 2010, resultatregnskap som viser et overskudd på kr 794 458 for regnskapsåret avsluttet per denne datoen, og en beskrivelse av vesentlige anvendte regnskapsprinsipper og andre noteopplysninger.

#### *Styret og daglig leders ansvar for årsregnskapet*

Styret og daglig leder er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge, og for slik intern kontroll som styret og daglig leder finner nødvendig for å muliggjøre utarbeidelsen av et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller feil.

#### *Revisors oppgaver og plikter*

Vår oppgave er å gi uttrykk for en mening om dette årsregnskapet på bakgrunn av vår revisjon. Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge. Revisjonsstandardene krever at vi etterlever etiske krav og planlegger og gjennomfører revisjonen for å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon.

En revisjon innebærer utførelse av handlinger for å innhente revisjonsbevis for beløpene og opplysningene i årsregnskapet. De valgte handlingene avhenger av revisors skjønn, herunder vurderingen av risikoene for at årsregnskapet inneholder vesentlig feilinformasjon, enten det skyldes misligheter eller feil. Ved en slik risikovurdering tar revisor hensyn til den interne kontrollen som er relevant for selskapets utarbeidelse av et årsregnskap som gir et rettviseende bilde. Formålet er å utforme revisjonshandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av selskapets interne kontroll. En revisjon omfatter også en vurdering av om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapsestimatenes utarbeidelse av ledelsen er rimelige, samt en vurdering av den samlede presentasjonen av årsregnskapet.

Etter vår oppfatning er innhentede revisjonsbevis tilstrekkelige og hensiktsmessige som grunnlag for vår konklusjon.

#### *Konklusjon*

Etter vår mening er årsregnskapet avgitt i samsvar med lov og forskrifter og gir et rettviseende bilde av den finansielle stillingen til Midtun Verksted AS per 31. desember 2010 og av resultater for regnskapsåret som ble avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

### Uttalelse om øvrige forhold

#### *Konklusjon om årsberetningen*

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, mener vi at opplysningene i årsberetningen om årsregnskapet og forutsetningen om fortsatt drift er konsistente med årsregnskapet og er i samsvar med lov og forskrifter.

#### *Konklusjon om registrering og dokumentasjon*

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, og kontrollhandlinger vi har funnet nødvendige i henhold til internasjonal standard for attestasjonsoppdrag (ISAE) 3000, mener vi at ledelsen har oppfylt sin plikt til å sørge for ordentlig og oversiktlig registrering og dokumentasjon av selskapets regnskapsopplysninger i samsvar med lov og god bokføringskikk i Norge.

Bergen, 14.03.2011  
Bjørgvin Revisjon AS



Rita Engelsen  
statsautorisert revisor



# ÅRSRAPPORT 2010 FRA RÅDGIVENDE UTVALG FOR MIDTUN VERKSTED AS

## SAMMENSETNING /DELTAKERE

Faste deltakere

Midtun Verksted AS: Daglig leder Britt Isdahl og  
attføringsleder Jonveig Johnsen

NAV Arbeid Fana: Sølvi Normann

Etter behov

Arbeidstakere

Arbeidsledere

(Skolen/Voksenopplæring, andre fagpersoner, arbeidstakernes pårørende/verge)

## MANDAT

Utvalget er nedsatt for å ivareta den attføringsfaglige virksomheten ved bedriften. Utvalget behandler alle saker vedrørende inntak, oppfølging og avslutning av arbeidsforhold. Utvalget kvalitetssikrer arbeidsforholdet til den enkelte yrkeshemmede.

Rådgivende Utvalg for Midtun Verksted AS har avholdt 6 møter i 2010. Totalt ble det behandlet 55 saker.

Sakene omfattet søknader om arbeid, avslutning av ansettelsesforhold og kvalitets-sikring av arbeidstakernes arbeidstilbud. Utvalget har behandlet søknader om arbeidsutprøving (APS) og hatt oppfølging i den enkelte sak. Implementering av kvalitetssikringsprogrammet Equass har vært tatt opp i møtene.

For alle ansatte med tilrettelagt arbeid ved Midtun Verksted AS foreligger det arbeidsplan med målsettinger. Det foretas evalueringer av disse. Rådgivende Utvalg gjennomfører individuelle samtaler med arbeidstakere om deres arbeidstilbud. Arbeidsleder kan delta i samtaler som støtte for den enkelte arbeidstaker. Det orienteres om arbeidsplaner for den enkelte arbeidstaker i Rådgivende Utvalg, parallellt med intervjusamtalene i utvalget.

Produksjon og drift av verkstedet og kantiner drøftes kontinuerlig i utvalget. Dette settes opp som egen sak på sakslisten.

Utvalget er høringsinstans i saker som vedrører helse, miljø og sikkerhet for arbeidstakerne.

Det foreligger samarbeidsavtale mellom Nav Arbeid og Midtun Verksted AS. Denne evalueres årlig. jfr. retningslinjer for tiltaket utarbeidet av NAV.

## ANSATTE MED TILRETTELAGT ARBEID

### Inntak/utskrivning

Midtun Verksted AS har tilskudd for 30 varig tilrettelagte arbeidsplasser (VTA) og 2 arbeidsutprøvningsplasser i skjermet virksomhet (APS). Bedriften har lærling, elever fra videregående skoler og innsøkere på tiltaksplasser gjennom NAV.

### VTA

Ved inngangen av 2010 hadde Midtun Verksted AS 31 personer på godkjente plasser i VTA. Ved utgangen av 2010 var 31 personer på VTA ved bedriften, dvs. 1 person på overtallig gjennom året. I løpet av året begynte 3 personer på VTA-plass og 1 person kom tilbake fra permisjon etter å ha gått på folkehøyskole et år. I løpet av 2010 sluttet 3 arbeidstakere ved bedriften. Den ene personen hadde jobbet ved bedriften i 19 år, de to andre hhv. i 7 år og 1,5 år. Ingen av disse personene gikk over i annet arbeid. En person avgikk ved døden 1. halvår.

Ved utgangen av året stod 5 søkere på venteliste.

## APS

Ved inngangen av året var det 3 personer på APS. Ved utgangen av året var antallet fortsatt 3, dvs. 1 person på overtallig. En av disse hadde arbeidspraksis 2dg/uke. I løpet av året sluttet 1 person på APS for å gå på folkehøyskole et år, og 1 person begynte på APS-plass.

## Avtale med Bergen kommune

Midtun Verksted AS har avtale med Bergen kommune for en yrkeshemmet arbeidstaker. Dette er en tidsbegrenset avtale, som nå gjelder ut juni 2011.

## Avtale med NAV lokal

Bedriften har hatt 2 personer i yrkesrettet attføring i 2010.

## Arbeidsutprøving

Midtun Verksted AS tilbyr utprøving i arbeidsferdigheter og sosial fungering. Utprøvsperiodens omfang kan variere, og vurderes i forhold til hensiktsmessighet og bedriftens kapasitet. Det avholdes møte hver måned for å følge opp og evaluere tiltaket. Nav, pårørende, arbeidstaker i praksis og bedriften deltar. Oppsummering sendes Nav.

Ved endt arbeidsutprøving utarbeides rapport. Rapporten kan brukes som dokumentasjon ved søknad om arbeid. NAV Arbeid er innsøkende instans ved søknad om praksisplasser. Avdeling psykisk helse har vært en viktig samarbeidspart i 2010 mht. ansvarsgruppe for en person på APS-plass.

## Elever ved videregående skoler

Midtun Verksted AS har i 2010 hatt avtale med Hordaland Fylkeskommune om arbeidsutprøving for utviklingshemmede elever i videregående skole. Dette året har Midtun Verksted AS hatt 12 elever ved videregående skoler i arbeidsutprøving ved bedriften, fordelt på verksted og kantiner. Midtun Verksted AS har hatt en stor økning i antall søkere fra flere videregående skoler enn tidligere. Bedriften har hatt elever fra Osterøy vgs., Fyllingsdalen vgs., Årstad vgs., U.Phil vgs., Laksevåg vgs., Stend vgs., Askøy vgs. og Sotra vgs. Midtun Verksted AS har også tatt imot 1 elev fra helse- og sosialfaglinjen ved videregående skole, i praksis ved verkstedet høsten 2010.

Midtun Verksted AS er godkjent som lærlingebedrift, og har høsten 2010 hatt en helsefagarbeiderlærling ("Full opplæring i bedrift") fra Opplæringsavdelingen i Bergen kommune. Lærlingen skal være utplassert i bedriften fram til august 2011, total læretid er 4 år som skal fordeles på ulike bedrifter/institusjoner.

## Oppfølging

Det er utarbeidet handlingsplaner for alle arbeidstakerne ved bedriften, i hht. kravspesifikasjon fra NAV. Den enkelte arbeidstaker møter i Rådgivende Utvalg og uttaler seg om egen arbeidssituasjon, trivsel mm. Midtun Verksted AS har jevnlig kontakt med bolig/foreldre/pårørende. Bedriften deltar i ansvarsgruppe for den enkelte arbeidstaker etter behov. Attføringsleder har ansvar for bedriftens attføringsarbeid. Arbeidet består i oppfølging og kvalitetssikring av yrkeshemmedes arbeid på verkstedet og i kantiner. Attføringsleder har også ansvar for møteinnkalling og saksunderlag til Rådgivende Utvalg.

## ARBEIDSOPPDRA

Verkstedet og kantiner har hatt varierte oppdrag i 2010. Arbeidet på verkstedet har bl.a. bestått i oppdrag for grafisk industri, som Bodoni AS og Profil Emballasje AS. Bedriften har også hatt oppdrag fra Frank Mohn i Helldalen, som renovering, bretteing, montering, pakking, plastsveising av reklamemateriell mm. Bedriften har i 2010 sydd støvmansjetter for Frank Mohn Services i Fusa.. I tillegg har verkstedet hatt samarbeid med Grønnevik AS mht. jobboppdrag. Verkstedet fikk et oppdrag fra Universitetet i Bergen/Arboretet på Milde med å kutte opp plastplater til mindre brikker for merking av busker og trær. Kantinene har hatt en vesentlig økning i matbestillinger til ulike møter, kurs, avslutninger, "Leksehjelpen" mm.

Bedriften produserer tekstil- og treprodukter i egen design. Produktene er solgt direkte fra verksted, og ved sommer- og julemarked. Markedene hadde stor oppslutning og det var stor interesse for kjøp av verkstedets produkter. I tillegg er bedriften gavelleverandør for Bergen Kommune og andre forretningspartnere.

Midtun Verksted AS drev ved inngangen til 2010 kantiner ved Fana Gymnas, Slåtthaug Videregående skole og Haraldsplass Diakonale Høgskole. De tre kantinene varierer i forhold til kundegrupper, fysiske forutsetninger, og sammensetning av arbeidsgruppene. Dette gir bedriften mulighet for variasjon og tilpasning for den enkelte arbeidstaker, noe som er viktig når bedriften skal tilby nye plasser.

## INVESTERINGER

### Produksjonsutstyr

Det er ikke gjort større investeringer i produksjonsutstyr i 2010. Dagens utstyr er vedlikeholdt og fornyet. I påvente av aksept for nybygg fra byggmyndighetene, har vedlikehold og fornying av lokaler og uteområder lagt på vent. En ser frem til en snarlig avklaring i byggesaken som nå har pågått siden 2008.

### VELFERDSTILTAK

Deler av bedriftens overskudd brukes til velferdstiltak for alle ansatte. Før felles sommerferie, arrangerte vi sommeravslutning i våre lokaler i Osveien. I august dro alle på dagstur til Voss, der vi bl.a. hadde omvisning på Lekve Industrier AS, og avsluttet med lunsjbuffet på Fleischers hotell. Midtun Verksted AS og Nordnes Verksteder AS arrangerte felles julebord. Det ble også arrangert juleavslutning med felles måltid og gave fra bedriften til hver enkelt.

### Åpent hus med marked og kafè

I juni og november arrangerte vi åpent hus med marked etter arbeidstid. Både sommer- og julemarkedet ble holdt på ettermiddagen. Her møtte mange fra arbeidstakernes familier og bofellesskap. Arrangementene, som er blitt en tradisjon, er svært vellykkede.

## KOMMENTAR

Bedriften har hatt jevnlig møter i Rådgivende Utvalg der Nav Arbeid er fast deltaker. Midtun Verksted AS og Nav Fana Arbeid har hatt et godt samarbeid i oppfølging av yrkeshemmede ved bedriften i 2010. Bedriften har også deltatt på møte sammen med andre tiltaksarrangører i regi av Nav Hordaland.

### Ansatte

Seks arbeidsledere fordelt på tre kantiner (3), snekkeravdeling (1) og tekstilavdeling (2). Daglig leder og attføringsleder. Det ble ansatt 3 arbeidsledere i 2010. En arbeidsleder sluttet i 2010. Det er ansatt attføringsleder/nestleder med oppstart medio januar 2010.

Bedriften har assistent for autist engasjert ut juni 2011 finansiert av Bergen Kommune.

### Oppfølging

Kontakt med familie, pårørende og personale i boligene ivaretas både av arbeidsledere, daglig leder og attføringsleder. Den enkeltes arbeidstilbud har vært kvalitets-sikret gjennom Rådgivende Utvalgs arbeid.

### Arbeidsmiljø

Midtun Verksted AS tilbyr variert arbeid. Arbeidet er allsidig, lite forurensende og støysvakt. Det legges vekt på å bruke rene materialer. Eksempel på dette er tekstilvalg i bomull og lin.

Bedriften har et godt tilrettelagt fysisk arbeidsmiljø. Lysforholdene er gode. Utstyret og innredningen er tilpasset produksjonen.

For å utvide produksjons- og lagerkapasiteten ved bedriften, har det siden 2008 vært planlagt å bygge ut lokalene. Trange garderobe- og toalettforhold for arbeidstakerne gjør at bedriften i tillegg planlegger en omorganisering av garderober og toaletter når tilbygget gis endelig aksept fra byggingmyndighetenes side.

Den enkelte arbeidstaker gir uttrykk for trivsel både i arbeidet og i det sosiale miljøet ved bedriften.







Midtun Verksted AS | Osveien 16A | 5227 Nesttun | [www.midtunverksted.no](http://www.midtunverksted.no)

